

PROTOKOLL

År 2011, den 27. oktober ble det ført forhandlinger i Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet (FAD) om særavtale om ferie for statstjenestemenn.

Til stede:

For Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet: Grete A. Jarnæs
Torgeir Bjørnaraa
Espen Gaard

For LO Stat: Per Engebretsen

For Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat: Ingunn Bråten

For Akademikerne: Greta Torbergsen

For Unio: Per Engebretsen

Kst. avdelingsdirektør Grete A. Jarnæs ledet møtet. Per Engebretsen møtte med fullmakt fra LO Stat.

FAD og hovedsammenslutningene ble enige om å prolongere gjeldende avtale, som har denne ordlyd:

Sentral særavtale om ferie for statstjenestemenn

1. Tiden for ferie, overføring av og forskuttering av feriefritid, jf. ferieloven § 7 nr. 3.

Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet forutsetter at det innenfor den enkelte virksomhet avklares mellom virksomheten og de tilsattes organisasjoner hvordan overføring og forskuttering av ferie skal praktiseres. Det skal inngås skriftlig avtale om avvikling av forskuddsferie inntil 12 virkedager og overføring av inntil 12 virkedager ferie til det påfølgende ferieår. I tillegg kommer skriftlig avtale om overføring av ferie til neste ferieår etter hovedtariffavtalen pkt. 6 nr. 10. Det kan ikke avtales avvikling av forskuddsferie ut over feriefritid som det er opptjent feriepengene til på det tidspunkt forskuddsferie avvikles. Se ellers ferieloven § 7 nr. 3 andre ledd om overføring av feriedager til det påfølgende ferieår.

2. Ferieavvikling under sykdomsfravær, jf. ferieloven § 9 nr. 1.

Ferieloven § 9 nr. 1 annet ledd fastsetter at en arbeidstaker som har vært helt arbeidsufør minst seks virkedager i ferien, kan kreve at et tilsvarende antall virkedager ferie utsettes og gis som ny ferie senere i ferieåret. I staten kan en arbeidstaker kreve slik utsettelse selv om ikke fraværet har omfattet mer enn én virkedag. For øvrig gjelder de samme krav til dokumentasjon som etter § 9 nr. 1 annet ledd.

3. Feriepengeberegning, jf. ferieloven § 10 nr. 1 annet ledd bokstav a).

Ferieloven § 10 nr. 1 annet ledd bokstav a) fastsetter at feriepenger som er utbetalt i opptjeningsåret ikke inngår i feriepengegrunnet. Dette innebærer at det for arbeidstakere med full feriepengeopptjening blir trukket ut lønn for 5 uker samt et eventuelt ferielønnstillegg. For arbeidstakere over 60 år, som i opptjeningsåret også hadde rett til ekstraferie etter loven § 5 nr. 2, skal det trekkes ut lønn for 6 uker, samt et eventuelt ferielønnstillegg.

For arbeidstakere med full feriepengeopptjening, som benytter lovens adgang til å overføre ferie til det påfølgende ferieår eller til å avvikle forskuddsferie, skal det også trekkes ut 5 ukers lønn (eventuelt 6 ukers lønn), samt et eventuelt ferielønnstillegg på samme måte, uavhengig av hvor mye ferie som faktisk blir avviklet i opptjeningsåret.

4. Opptjening av feriepenger under sykdom, fødsels- og omsorgspermisjon samt under militær og sivil pliktjeneste, jf. ferieloven § 10 nr. 4 og 5.

Dersom en statlig arbeidstaker har rett til lønn etter lov eller tariffavtale m.v. under permisjon eller annet fravær, tjener vedkommende for samme tidsrom også opp rett til feriepenger uten hensyn til arten av permisjonen eller fraværet, eller lengden av tjenestefraværet.

5. Utbetaling av feriepenger – beregnings- og utbetalingstidspunkt, jf. ferieloven § 11 nr. 1.

I staten skal det foretas en engangsberegning av feriepenger i juni måned. Den del av feriepengene som overstiger lønn for vanlig arbeidstid under ferien (ferielønnstillegget), utbetales sammen med lønn for juni måned. Vanlig lønn skal utbetales når ferien avvikles.

6. Utbetaling av feriepenger for ferie som på grunn av forhold som nevnt i ferieloven § 9 nr. 1 og 2, verken er avviklet i løpet av ferieåret eller overført til det påfølgende ferieår, jf. ferieloven § 11 nr. 2 annet ledd.

Etter ferieloven § 11 nr. 2 annet ledd skal utbetaling av feriepenger for ferie som på grunn av forhold som nevnt i ferieloven § 9 nr. 1 og 2 verken er avviklet i løpet av ferieåret eller overført til det påfølgende ferieår, som hovedregel utbetales første vanlige lønningsdag etter ferieårets utløp. I staten skal denne utbetalingen, som vil

utgjøre lønn for ikke avviklet og bortfalt feriefritid, foretas sammen med februarlønnen.

Endring av feriepengegrunnlaget, som vil være en følge av slik ekstraordinær utbetaling, skal skje i utbetalingsåret. Dette betyr at den ekstraordinære utbetalingen vil inngå i feriepengegrunnlaget i utbetalingsåret.

7. Utbetaling ved opphør av arbeidsforhold, jf. ferieloven § 11 nr. 3.

Dersom arbeidsforholdet i staten opphører, skal alle opptjente feriepenge utbetales siste vanlige lønningsdag før fratreden. Den del av feriepengene som ikke lar seg beregne innen dette tidspunkt, utbetales i forbindelse med det avsluttende lønnsoppgjør.

Når en tilsatt i staten fratrer sin stilling for å gå over i en annen statsstilling, regnes ikke dette som opphør av arbeidsforhold etter ferieloven § 11 nr. 3. Det skal følgelig ikke foretas noe endelig feriepengeoppgjør i slike tilfelle. Arbeidstakeren tar med seg sin rett til feriepenge og feriefritid til det nye arbeidsstedet. Det foretas ikke refusjon mellom de statlige virksomhetene.

8. Den avtalefestede ferien skal behandles likt med lovfestet ferie, med hensyn til overføring av feriedager til det påfølgende ferieår og eventuell utbetaling av feriepenge (lønn).
9. Særavtalen gjelder fra 1. januar 2012 til og med 31. desember 2014. Avtalen kan deretter sies opp med tre måneders varsel.

Greta A. Jønes

Per Ege
Greta A. Jønes
Yngunn Bråten