

PROTOKOLL

År 2012, den 18. oktober ble det holdt forhandlingsmøte mellom Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD) og hovedsammenslutningene om inngåelse av "Særavtale om bruk av rekrutteringstillegg ved tilsetting av prester i Den norske kirke" med hjemmel i Hovedtariffavtalen pkt. 1.4.2.1 b).

Til stede:

For FAD:

Grete A. Jarnæs
Torgeir Bjørnaraa
Marianne T. Brekke

For LO Stat:

Randi Stensaker

For YS Stat:

Kristine Sandvik

For Unio:

Per Engebretsen

For Akademikerne:

Greta Torbergsen

Møtet ble ledet av fagdirektør Grete A. Jarnæs.

Rekrutteringssituasjonen i presteskapet er generelt vanskelig. Enkelte deler av landet er mer utsatt enn andre. Et særskilt rekrutteringstillegg er et tiltak for å få besatt ledige stillinger der det er særlig vanskelig å rekruttere prester.

Partene ble enige om følgende avtale:

Formål

Denne avtalen skal bidra til å styrke rekrutteringen av prester i de områder og stillinger der rekrutteringssituasjonen er særlig vanskelig. Dette tiltaket er ett av flere virkemidler man kan benytte seg av ved rekruttering. Rekrutteringstillegget kan ikke brukes ved rekruttering av prost, domprost og biskoper.

Rekrutteringstillegg

Ved tilsetting i prestestilling kan arbeidsgiveren tilby et rekrutteringstillegg. Et eventuelt rekrutteringstillegg skal fremgå av kunngjøringsteksten jf. hovedtariffavtalen punkt 2.3.8.

Ved tilsetting der det tilbys rekrutteringstillegg, skal det inngås en individuell avtale med den enkelte arbeidstaker om rekrutteringstilleggets størrelse og bindingstid.

Avtalen om rekrutteringstillegget inngår som en del av den ordinære arbeidskontrakten.

Bindingstid

Ved inngåelse av avtale om rekrutteringstillegg skal det avtales maksimalt to års bindingstid for arbeidstakeren. Lengden på bindingstiden skal stå i forhold til rekrutteringstilleggets størrelse.

Rekrutteringstilleggets størrelse

Ved et rekrutteringstillegg på kroner 40 000 er bindingstiden ett år.

Ved et rekrutteringstillegg på kroner 60 000 er bindingstiden 18 mnd.

Ved et rekrutteringstillegg på kroner 90 000 er bindingstiden to år.

Rekrutteringstillegget utbetales ved tiltredelse, eventuelt ved to utbetalinger etter nærmere avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker lokalt.

Det skal avtales forholdsmessig tilbakebetaling av rekrutteringstillegget hvis arbeidstakeren slutter i stillingen før bindingstiden er omme.

Varighet

Denne særavtalen gjelder med virkning fra 1. januar 2013 til og med 31. desember 2015. Hver av partene kan si opp avtalen med tre måneders oppsigelse.

Greve Jørgen

Per Ege
Guttu Boroy
Kimme Sandvik
Randi Stensaker