

**OVERENSKOMST DEL B**  
**MELLOM**  
**N.K.S. Helsehus Akershus**  
**OG**  
**Fagforbundet**  
**OVERENSKOMSTPERIODEN 2018-2020**

**Gjelder fra 01.04.18 - 31.3.2020**

ESJ

/MAH

## INNHALDSFORTEGNELSE

### Innhold

1. VIRKEOMRÅDE/OMFANG .....	3
2. ARBEIDSTID .....	3
2.1 Ordinær arbeidstid 37,5 timer .....	3
2.2 Ordinær arbeidstid 35,5 timer .....	3
2.3 Overtid .....	3
2.4 Vaktordninger og arbeidsplan .....	3
2.5 Forskjøvet arbeidstid.....	3
2.6 Deltidsarbeid.....	3
2.7 Helge- og høytidsdager .....	4
3. LØNN OG LØNNSMESSIGE TILLEGG .....	4
3.1 Definisjoner.....	4
3.2 Lønn.. .....	4
3.3 Ubekvemstillegg .....	5
3.3.1 Kvelds- og nattillegg.....	5
3.3.2 Lørdags- og søndagstillegg.....	5
3.3.3 Helge- og høytidsdager.....	5
3.4 Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet.....	5
3.5 Utrykning på beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet.....	5
3.6 Overtid .....	5
4. SOSIALE BESTEMMELSER .....	6
4.1 Generelt .....	6
4.2 Gruppelivsforsikring og Yrkesskadeforsikring.....	6
4.3 Avtalefestet pensjons.....	6
4.4 Det vises til overenskomsten del A kap. IV.....	6

ESJ



## 1. VIRKEOMRÅDE/OMFANG

Overenskomsten gjelder alle medlemmer av Fagforbundet som er ansatt i N.K.S. Helsehus Akershus as. Overenskomsten gjelder arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold.

Overenskomsten gjelder ikke for daglig leder, eller andre som har som oppgave å være arbeidsgivers representant i lønnsforhandlinger.

## 2. ARBEIDSTID

### 2.1 Ordinær arbeidstid 37,5 timer

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer per uke.

### 2.2 Ordinær arbeidstid 35,5 timer

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 35,5 timer per uke for arbeid som oppfyller vilkårene etter arbeidsmiljøloven § 10-4 (4).

### 2.3 Overtid

Pålagt arbeid utover den alminnelige arbeidstid er overtidarbeid.

Bestemmelsene gjelder kun for arbeidstakere i heltidsstilling. Deltidsansatte har likevel krav på overtidskompensasjon dersom de pålegges å arbeide utover det som er fastsatt for full stilling per dag, eller per uke. Deltidsansatte utbetales godtgjøring for forskjøvet arbeidstid jf. pkt.2.5.

### 2.4 Vaktordninger og arbeidsplan

Behovet for og omfanget av vaktordninger skal drøftes med arbeidstakernes tillitsvalgte før vaktordningen iverksettes. Arbeidstakerne plikter å delta i den ordningen som blir etablert.

Vaktordninger skal innarbeides i en plan, og planen skal drøftes innen to uker før iverksettelse, jf. Arbeidsmiljøloven §10-3.

### 2.5 Forskjøvet arbeidstid

Når arbeidsgiver pålegger forskjøvet arbeidstid, betales 50 % tillegg for den tid som faller utenom den ansattes ordinære arbeidstid. Varsling av forskyving skal så vidt mulig skje tre dager på forhånd, og aldri mindre enn en dag i forveien. Det betales ikke tillegg etter denne bestemmelsen hvis de ansatte er enige om å bytte vakter seg imellom. Det betales heller ikke tillegg etter denne bestemmelsen hvis varselet skjer mer enn to uker før forskyvningen.

### 2.6 Deltidsarbeid

Deltidsansatte omfattes av arbeidsordninger/avtaler som er gjort gjeldende innen det arbeidsområdet som den ansatte er tilsatt.

ESJ / MHA



## 2.7 Helge- og høytidsdager

1. og 17. mai, 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, Kristi Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag er normalt fridager dersom tjenesten tillater det.

Dersom tjenstlige hensyn tillater det, skal arbeidstakere få fri fra kl. 12.00 følgende dager: onsdag før skjærtorsdag, samt påske-, pinse-, jul- og nyttårsaften.

## 3. LØNN OG LØNNSMESSIGE TILLEGG

### 3.1 Definisjoner

Divisor for timelønn og overtid:

- 37,5 timers uke: 1950
- 35,5 timers uke: 1846

### 3.2 Lønn

Med lønn menes fast lønn inkl. alle årlige tillegg.

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år.
- Ansiennitetsdato fastsettes til den 1. i tilsetningsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet.
- Relevant offentlig og privat tjeneste godskrives fullt ut i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også omsorgsarbeid i hjemmet med inntil 3 år. Som offentlig tjeneste regnes verneplikt.
- Fravær uten lønn i forbindelse med nedkomst og adopsjon medregnes med inntil 2 år i lønnsansienniteten.
- Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

#### Minstelønn pr. 01.04.18

Stillingsgruppe	0 år	4 år	8 år	10 år
Stillinger uten krav til utdanning	310 300	317 300	327 300	372 300
Stillinger som krever fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning	347 300	352 300	357 300	409 300
Stillinger som krever 3-årig høyskole	401 300	409 300	433 300	474 300

ESJ / MHH

### 3.3 Ubekvemstillegg

#### 3.3.1 Kvelds- og nattillegg

Det utbetales kr. 65 i kvelds- og nattillegg for ordinært arbeid fra kl. 17.00-kl. 07.00 per arbeidet time. (Ansatte som har et høyere kvelds-/nattillegg pr. 01.01.17, beholder dette.)

#### 3.3.2 Lørdags- og søndagstillegg

Det utbetales kr. 50 for arbeid lørdag kl. 00.00 til søndag 24.00 per arbeidet time. Dette tillegget betales i tillegg til kvelds- og nattillegg.

#### 3.3.3 Helge- og høytidsdager

Ordinært arbeid på helge- og høytidsdager jf. pkt. 2.6 godtgjøres med et tillegg på 133 % per arbeidet time.

### 3.4 Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Det skal betales 1/5 timelønn for beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet.

### 3.5 Utrykning på beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Ved utrykning til arbeidsstedet betales timelønn pluss et tillegg på 50 % for faktisk medgått tid per vakt.

### 3.6 Overtid

Overtidsarbeid godtgjøres som følger for arbeidstakere i turnusordning:

- a) For overtidarbeid utført de to første timene umiddelbart før det ordinære skift begynner og for overtidarbeid utført de fire første timer umiddelbart etter det ordinære skiftet slutter, utbetales timelønn og et tillegg på 50%.
- b) For overtidarbeid som overstiger fire timer umiddelbart før eller etter ordinært skift, utbetales timelønn og et tillegg på 100 %.
- c) For overtidarbeid utført på helge- og høytidsdager, jf. pkt. 2.6, utbetales timelønn og et tillegg på 133%.

For overtidarbeid på andre tidspunkter enn det som fremkommer av bokstav a, b og c utbetales timelønn og et tillegg på 100 %.

Overtidsarbeid godtgjøres som følger for arbeidstakere i dagarbeid:

- a) For overtidarbeid fra kl. 06.00 frem til kl. 21.00: timelønn og et tillegg på 50%.
- b) For overtidarbeid etter kl. 21.00 frem til kl. 06.00: timelønn og et tillegg på 100%.
- c) For overtidarbeid på lørdager og søndager: timelønn og et tillegg på 100 %
- d) For overtidarbeid på helligdager, høytidsdager, samt høytidsaftener: timelønn og et tillegg på 133%.

Det utbetales ikke kvelds-, nattillegg, eller tillegg på helge- og høytidsdager samtidig med kompensasjon for overtid etter dette punktet.

ESJ / MJA

## 4. SOSIALE BESTEMMELSER

### 4.1 Generelt

Det vises til overenskomsten del A kap. III og IV, hvor det står om:

Kap III Lønn og arbeidsvilkår

1. Lønn ved sykdom, svangerskap og fødsel

Følgende skal legges inn som minstestandard:

- a) Lønn ved sykdom
- b) Lønn ved omsorgspermisjon
- c) Lønn ved amming
- d) Lønn ved repetisjonsøvelse
- e) Velferdspermisjoner

### 4.2 Gruppelivsforsikring og Yrkesskadeforsikring

Gjeldene forsikringsavtale ved NKS Helsehus Akershus as.

### 4.3 Avtalefestet pensjon

Bestående pensjonsordning i NKS Helsehus gjøres gjeldende, og det vises til Lov om innskuddspensjon i arbeidsforholdet.

Innskuddsordningen utgjør totalt 7 %, der arbeidsgiver innbetaler 5 % til innskuddsordningen og arbeidstaker trekkes 2 % til innskuddsordningen.

### 4.4. Det vises til overenskomsten del A kap. IV, hvor det står om bestemmelser som gjelder for alle overenskomstområder (uavhengig av innholdet i virksomhetens B-deler)

1. Avtalefestet ferie
2. Fjernarbeid/hjemmekontor
3. Innleie av arbeidstakere mv
4. Likestilling, mangfold og livsfasebehov
5. Seniorpolitikk
6. Reguleringsbestemmelse for annet avtale år

ESJ / MHA