

Særavtale

mellom Posten Norge AS og Norsk Post- og kommunikasjonsforbund.

I tilknytning til inngåelse av Omstillingsavtalen pr desember 2007, var partene enige om at tidligere drøftede og praktiserte regler angående beregning av tjenestetid ved nedbemanning skulle legges uendret inn i egen særavtale, slik det framgår av etterfølgende.

Fastsettelse av tjenestetid i tilknytning til nedbemanning

Som **tjenestetid** regnes all sammenhengende faktisk tjeneste i konsernet Posten Norge fram til det gis varsel om overtallighet

På samme måten som omtalt i dette dokumentet medregnes tjenestetid i de selskaper som er skilt ut fra Posten Norge, før utskillingen skjedde: Postsparebanken /Postgiro/ Postbanken, Postens Servicepartner(PSP), Bluegarden, Postens Regnskapssenter (Adviso). Ansettelse i disse selskapene regnes heller ikke som brudd på tjenestetiden dersom arbeidstakeren fikk nytt arbeid i Posten Norge innenfor avtalt overgangstid på to år etter utskilling.

Det gjøres ikke avkortning for perioder med tjenestetid hvor timetallet er lavere enn det ordinære i arbeidstakerens stilling (for eksempel ved redusert tjeneste i egen stilling)

Tjenestetid som lærling eller vikartjeneste som er utført sammenhengende forut for ansettelsen medregnes.

Arbeidstaker som har hatt spredte perioder med midlertidig tjeneste får ikke disse medregnet. Kravet er at det foreligger et sammenhengende arbeidsforhold.

Tjeneste som tilkallingsvikar (ringevikar) vil vanligvis ikke bli medregnet. Konkrete unntak kan gjøres dersom tjenesten er sammenhengende.

Arbeidstaker som har fratrudd etter arbeidsgivers oppsigelse, og som blir ansatt på ny i den perioden hvor arbeidstakeren har fortrinnsrett etter arbeidsmiljøloven § 67nr 1 (1 år), jf Hovedavtalen § 36, får medregnet sin tidligere tjenestetid ved ny fastsetting av tjenestetid, dvs at man i disse tilfellene medregner sammenlagt tjenestetid.

Arbeidstaker som sluttet for å ta omsorgen for små barn (under 12 år), funksjonshemmede, eldre/syke i aller nærmeste familie (barn/ foreldre/ ektefelle/ samboer/ søsken) og hvor det kan dokumenteres at dette er sluttårsaken, får ved gjenansettelse medregnet tidligere tjeneste, dvs at man beregner sammenlagt tjenestetid.

Ferie regnes som tjenestetid.

Følgende permisjoner regnes som tjenestetid :

1. Kortvarige permisjoner av alle slag (14 dager eller mindre i sammenheng)
2. Alle permisjoner med lønn
3. Permisjoner uten lønn pga familiehensyn
4. Sykepermisjon uten lønn
5. Videreutdanning uten lønn

Det er her snakk om situasjoner hvor arbeidstakeren har hatt permisjon for å utdanne seg for videre tjeneste i Posten. Det er ikke tenkt på situasjoner hvor arbeidstakeren har hatt permisjon for annen utdanning, for eksempel lærerskole, sykepleierutdanning, bibelskole osv., dvs med sikte på å kvalifisere seg til arbeid utenfor selskapet.

6. Offentlige verv eller organisasjonsmessige oppdrag
7. Pliktig militær- og siviltjeneste

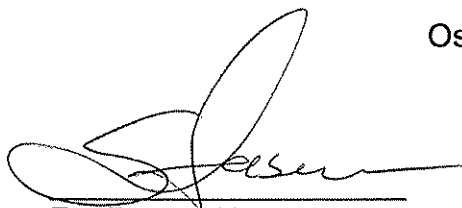
Øvrige permisjoner regnes verken som tjeneste eller brudd, dvs at man ser bort fra permisjonstiden og medregner tiden før/etter.

Dersom det ut fra personalregistrene er uklart hva som var årsak til permisjonen, skal denne ikke medregnes uten videre. Dersom arbeidstakeren kan dokumentere årsaken, vurderes forholdet ut fra dette.

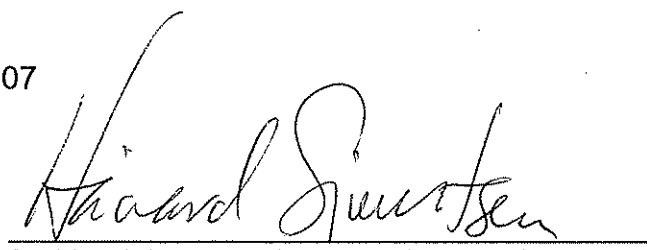
Fratreden av andre årsaker enn omtalt regnes som brudd på sammenhengende tjenestetid, og tjenestetidsberegningen starter på nytt ved ansettelse ("gjeninntreden").

Oppsagte arbeidstakere som gjenansettes i den perioden de har fortrinnsrett etter arbeidsmiljølovens bestemmelser, får godtgjort sin tidligere tjenestetid med fratrukk for den perioden de ikke var ansatt.

Oslo 3.1.2007



For Posten Norge



for Norsk Post- og kommunikasjonsforbund