

**Særavtale**  
**RETNINGSLINJE FOR KORTERER VELFERDSPERMISJONER**

Avtalen utdyper Overenskomsten DEL B pkt 11.  
Avtalen gjelder fra overenskomstens vedtakelse og inntil videre.

Med korte velferdspermisjoner etter overenskomsten pkt 11 menes permisjoner for nødvendig tid, vanligvis inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn. Velferdssituasjoner som ikke er omtalt nedenfor vurderes konkret i hvert tilfelle.

Med samboer menes person som har hatt samme bopel som den ansatte i minst 2 år, og har vært registrert i Folkeregisteret på samme bopel som den ansatte i samme tidsrom.

1. Permisjon ved **dødsfall og for deltagelse i begravelse** når det gjelder den nærmeste familie. Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektsforhold til arbeidstageren, så somektefelle/samboer, barn, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn.
2. Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av **tannlegespesialist og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor** når trygden gir stønad til behandling. Det dreise seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden.  
I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slie tilfeller falle utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner.
3. Permisjon for resten av arbeidsdagen i de tilfeller arbeidstakeren på grunn av **sykdom** må forlate arbeidsstedet.
4. Permisjon til å **følge barn** i barnehage og første skoledag.  
Arbeidstakere som må være til stede sammen med barnet de første dagene i barnehage eller hos dagmamma, kan få permisjon med lønn i inntil 3 dager dersom det er attestert fra barnehagen at dette er ønskelig. Arbeidstakere som har fått innvilget 3 dager fri med lønn, kan ikke gis ytterligere fri med lønn samme kalenderår for tilvenning av et annet barn i barnehage, eller tilvenning av samme barn i ny barnehage.  
Det gis velferdspermisjon med lønn 1 dag for å følge barnet på skolen den dagen det begynner i 1. klasse.
5. Permisjon på grunn av **akutte sykdomstilfeller** i hjemmet.  
Det siktes til akutte sykdomstilfeller i hjemmet, forutsatt at annen hjelp, ikke kan skaffes, og arbeidstakerens tilstedeværelse i hjemmet er ubetinget nødvendig. Også her gjelder bestemmelsene og korte permisjoner for at arbeidstakeren skal kunne få ordnet seg på annen måte.
6. Permisjon ved deltagelse i **egne barn konfirmasjon**.
7. Permisjon ved **flytting** til ny fast bopel.
8. Permisjon ved **begravelse av ansatte**, slik at de ansatte på vedkommende avdeling kan være representert.

Oslo, den 06.mars 2020

For Bring Home Delivery Norge AS



For Fagforbundet Post og finans

