

SFS 2301 Sentral forbundsvis særavtale

HELSETJENESTEN M.V.

1 Hjemmelsgrunnlag mv.

Denne særavtalen er inngått med hjemmel i Hovedavtalen del A § 4, jf. § 4-3

mellom KS og

- Delta
- Det Norske Diakonforbund
- Den Norske Jordmorforening
- Den norske legeforening
- Fagforbundet
- FO
- NITO
- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Sykepleierforbund
- Norsk Psykologforening
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Norges Farmaceutiske Forening
- PARAT

Hovedtariffavtalens bestemmelser og aktuelle sentrale særavtaler gjelder, med mindre noe annet er regulert i denne avtalen.

2 Avtalens omfang, ikrafttreden og varighet

Særavtalen gjelder tilsatte innenfor helsetjenesten mv. i kommuner/ fylkeskommuner/virksomheter som er medlemmer i KS' arbeidsgivervirksomhet.

Særavtalen gjøres gjeldende fra 1.1.2021 til 31.12.2022.

Særavtalen må sies opp skriftlig med minst en måneds varsel før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av noen av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

3 Gang- og reisetid

Arbeidstakere i hjemmesykepleien og hjemmehjelpstjenesten som har to eller flere arbeidssteder samme dag, får innberegnet i sin arbeidstid gang- og reisetid mellom disse.

4 Erstatning av materielle skader i den kommunale helsetjenesten

Private ting som tøy, ur og briller, som av klienter/pasienter/bruker blir ødelagt i tjenesten, erstattes av arbeidsgiver. Erstatningens størrelse fastsettes på grunnlag av fremlagt dokumentasjon.

5 Tillegg for virksomhetsleder ved alders- og sykehjem o.l.

Virksomhetsleder som pålegges vaktplikt/hjemmevakt og/eller søndagstjeneste skal ha dette definert i en arbeidsplan jf. aml. § 10-3.

Som fast kompensasjon for arbeid/utrykning på vekten betales minst kr. 326 per vaktøgn. Godtgjørelsen forhøyes med 100 % for vakt på søn- og helgedager og dager før disse, samt 1. og 17. mai. Det samme gjelder for vakt fra fredag til lørdag når vedkommende ikke har ordinært arbeid på lørdager.

Dersom det ikke er praktisk mulig å opprette en hjemmevaktordning fordelt på flere, gis et årlig tillegg på minst kr. 43 100 per år. Tillegget er full kompensasjon for generell beredskap samt arbeid/utrykning i denne forbindelse.

6 Pensjon

Tilleggene etter denne avtalen er pensjonsgivende, jf. HTA, kapittel 2 punkt 2.1.1 og HTA kapittel 3, punkt 3.7.

Merknad:

Dersom arbeidet medfører risiko anbefales det at partene lokalt diskuterer tiltak som tar hensyn til dette.

Lønnsfastsettelse skjer i henhold til Hovedtariffavtalen. For helsepersonell som utfører tjeneste i fengsel vurderes særskilt godtgjørelse for dette arbeidet lokalt.

Helsesykepleiere som mottar beredskapstillegg etter SFS 2301 Helsetjenesten mv., 01.01.2015 – 31.12.2016, beholder tillegget som en personlig ordning.