

Overenskomst del B
mellom
Pasientreiser HF og
Fagforbundet

1.4.2020 - 31.3.2022

1. OMFANG OG GYLDIGHET

1.1. VIRKEOMRÅDE

Denne overenskomst gjelder for hel- og deltidsansatte medlemmer av Fagforbundet ved Pasientreiser HF, uavhengig av organisatorisk tilhørighet eller arbeidsoppgaver.

Overenskomsten omfatter ikke administrerende direktør og ledergruppen.

I tillegg unntas andre ansatte som måtte oppnevnes som arbeidsgivers representant i forhandlinger.

Deltidsansatte arbeidstakere og lærlinger omfattes av bestemmelsene dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse.

1.2. IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Følger overenskomstens del A.

2. SOSIALE BESTEMMELSER M.V.

Partene er enige om at overenskomstens sentralt avtalte del vedrørende sosiale bestemmelser (A1), slik de foreligger, er gjeldende for overenskomstperioden.

3. DIVERSE BESTEMMELSER

3.1. ANSETTELSE OG OPPSIGELSE

For fast ansatte arbeidstakere gjelder som hovedregel en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra den 1. i måneden etter oppsigelsestidspunktet. Ved arbeidsgivers oppsigelse vil fristen avhengig av ansettelsestid og alder være lengre, jfr. arbeidsmiljølovens § 15-3.

For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måned, gjelder en oppsigelsesfrist på 1 måned i prøvetiden

Deltid/fortrinnsrett

Det skal som hovedregel tilsettes i 100 % stilling med mindre arbeidsgiver vurderer at det er nødvendig behov for deltidstilsetting.

Ved ledig stilling har deltidstilsatte fortrinnsrett til utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil 100 % stilling, dersom vedkommende er kvalifisert for stillingen, fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten, jf. AML § 14–3.

Arbeidsgiver skal informere og drøfte bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte. De lokale parter skal drøfte og utarbeide retningslinjer for bruk av deltidsstillinger.

Midlertidig tilsetting/innleie

Arbeidsgiver skal informere om og drøfte bruk av innleid arbeidskraft og midlertidige tilsetninger minst to ganger i året, jf. arbeidsmiljølovens bestemmelser om midlertidige stillinger. Unntatt herfra er vikariater. Arbeidsmarkedstiltak forutsettes behandlet etter de regler som gjelder for disse.

4. LØNN

Pasientreiser HF sitt lønnspolitiske dokument er gjeldende der hvor ikke det er nærmere spesifikasjoner i dette kapitlet.

4.1. GENERELLE LØNNSBESTEMMELSER

Med lønn menes fast lønn, alle faste årlige tillegg, samt lønnsmessige tillegg etter arbeidsavtale. Med timelønn forstås fast lønn uten alle lønnsmessige tillegg med følgende divisor, dersom ikke annet er avtalt:

- 37,5 timers uke: 1950

Deltidsansatte utbetales forholdsmessig lønn. Godtgjøringer beregnes i forhold til timelønn. Det trekkes 2 % pensjonsinnskudd av lønnen.

4.2. LØNSSYSTEM OG MINSTELØNN

Alle produksjonsoppgaver i avdeling for reiser uten rekvisisjon er pr. i dag oppgaver med krav til videregående utdanning. Arbeidsoppgavene anses som likeverdige. For å sikre fleksibilitet med mulighet for rullering på produksjonsoppgavene i avdelingen og likeverdige betingelser skal lønnspolitikken være basert på likelønnsprinsippet.

Minstelønnsatsene reguleres i tråd med resultatet fra lokale lønnsoppgjør, med virkning fra 1. oktober 2020.

Stillingsgruppe	Ansiennitet			
	0 år	4 år	8 år	10 år
2. Fagarbeiderstillinger med krav om 3-års videregående utdanning	371 000	376 400	384 000	438 000

	0 år	4 år	8 år	10 år
Stillingsgruppe 3 Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning	414000	429000	454000	505000
Stillingsgruppe 4 Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning med spesialutdanning	460000	485000	520000	548000

4.3. LÆRLINGELØNN

Hovedmodellen for lærlingelønn tar utgangspunkt i 2 års videregående opplæring i skole og deretter 2 års læretid i virksomhet. Læretiden i virksomheten skal som hovedregel bestå av 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapingstid. Det antas at verdiskapingsdelen er lavest i begynnelsen av læretiden og høyere mot slutten. Lønnen for verdiskapingen blir derfor å fastsette på en prosentvis skala over 2 år innenfor rammen av 50 % av nyutdannet fagarbeiders lønn i virksomheten.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8. halvår
skole				30	40	50	80%

Innenfor denne rammen kan det i den enkelte virksomhet avtales en annen skala.

Ved annen fordeling enn 50/50 mellom opplærings- og verdiskapingstid iht. godkjente fagplaner, fastsettes satsene ut fra den aktuelle fordeling.

Ansatte som ønsker å avlegge fagprøve i henhold til lov om grunnskolen og den videregående opplæring § 3–5 (tidligere lov om fagopplæring § 20) i samsvar med virksomhetens behov, får rettigheter iht. HA § 44.

4.4. LØNNSANSIENNITETSREGLER

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetning etter følgende regler:

- Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år.
- Ansiennitetsdato fastsettes til den 1. i tilsetningsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet.
- Ved tilsetning i helseforetak godskrives all offentlig og privat tjeneste fullt ut i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet og omsorgsarbeid med inntil 3 år. Som offentlig tjeneste regnes verneplikt.
- Fravær uten lønn i forbindelse med nedkomst og adopsjon medregnes med inntil 2 år i lønnsansienniteten.
- Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansiennitet.
- Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

Ansiennitet etter ovennevnte regler gis med virkning fra 1. januar 2021. Tilsatte som har fått beregnet sin ansiennitet før avtalen trår i kraft, beholder denne.

5. ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG MV.

5.1. GENERELLE ARBEIDSTIDSBESTEMMELSER

5.1.1. DEFINISJON

Med arbeidstid menes den tid arbeidstaker etter lov og avtale står til disposisjon for arbeidsgiver, jfr. arbeidsmiljølovens § 10-1.

5.1.2. ARBEIDSTID

Den ordinære arbeidstiden skal i gjennomsnitt utgjøre 37,5 timer pr. uke. Jf AML §§ 10-4 og 10-12.

5.1.3. HELLIGDAGER OG AFTNER

Arbeidstiden for medarbeidere i Pasientreiser HF er kl. 08:00-12:00 onsdager før skjærtorsdag, samt jul - og nyttårsaften.

1. nyttårsdag, skjærtorsdag langfredag, påskeaften 1. og 2. påskedag, 1.mai, 17. mai, Kristi himmelfart, 1 og 2. pinsedag, 1. og 2. juledag er fridager for arbeidstakere med ordinær arbeidstid.

5.1.4. KVELDSTILLEGG FOR ANSATTE TILKNYTTET PRODUKSJONSMILJØET

Arbeidstakere tilstås kr. 21,00 pr arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 24.00.

6. BESTEMMELSER OM OVERTID OG FORSKJØVET ARBEIDSTID

6.1. OVERTID

Pålagt arbeid ut over den ordinære arbeidstid, jf pkt 5.1.1, er overtidsarbeid. Divisor for overtid er **1850 timer per år.**

6.1.1. AVGRENSNING

Overtidsarbeid skal innskrenkes mest mulig.

6.1.2. PROSENTTILLEGG FOR ARBEIDSTAKERE VED OVERTIDSARBEID

133 1/3 %

For overtidsarbeid utført på helge- og høytidsdager og påskeaften samt etter kl. 12.00 på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag.

100 %

1. For overtidsarbeid utført mellom klokken 21.00 og kl. 06.00
2. For overtidsarbeid på lørdager og søndager
3. For overtidsarbeid utført etter den ordinære arbeidstids slutt på dager før helgedager jf pkt 5.1.3

50 %

For pålagt overtidsarbeid utført til annen tid enn foran nevnt.

6.2. AVSPASERING AV OVERTID

Etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker kan overtid avspaseres time for time. Arbeidstakeren har i slike tilfeller rett til å få utbetalt differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjørelse.

6.3. FORSKJØVET ARBEIDSTID

Partene er enige om at A2 overenskomstens del vedrørende forskjøvet arbeidstid, slik de foreligger i § 3.8, er gjeldende for overenskomstperioden.

Sted og dato: _____

For Fagforbundet

For Pasientreiser HF

Gunn Høvik

Øystein Aasheim