

Kommuneoppjøret 2020 er i havn

LO Kommune er tilfreds med å få enighet om å opprettholde medlemmenes kjøpekraft, samt styrking av arbeidet for heltid og bedre uttelling for kompetanse, i kommuneoppjøret som kom i havn natt til onsdag 16. september.

– Vi er glade for at vi har kommet fram til et anbefalt forslag i dette hovedoppjøret. Vi var klar over at det var svært lite penger til rådighet, men har klart å få til et oppgjør der folk opprettholder kjøpekraften. Det skyldes dels virkninger fra lønnsoppjøret i fjor og dels tilleggene vi greide å forhandle oss fram til nå, sier LO Kommunes leder Mette Nord.

Tillegg på 1400 kroner

- Stillinger uten særskilt krav til fagutdanning, fagarbeidere og fagarbeider med tilleggsutdanning og stillinger med krav om 3-årig høyskoleutdanning får 1400 kroner.

Garantilønnsatsene økes tilsvarende. Tilleggene gis med virkning fra 1. september.

Lønnsveksten er på nivå med arbeidslivet forøvrig. Det er også enighet om å justere lørdags- og søndagstillegget slik at alle nå er sikret et tillegg på minst 53 kroner, med virkning fra 1. oktober. Det er ikke satt av midler til lokale forhandlinger i dette oppjøret. Du kan lese mer om tilleggene på våre nettsider.

Vi har også fått gjennomslag for et partssammensatt utvalg som skal jobbe for at flere skal få hel stilling i løpet av tariffperioden. For LO Kommune har det vært helt avgjørende at partene skal jobbe tett sammen om en heltidskultur. Fagforbundet forventer at dette nå vil bli fulgt opp i alle kommuner og fylkeskommuner i tida framover.

Kompetanse og lønsmessig uttelling

– Det var også viktig å få nye bedre bestemmelser om lønsmessig uttelling for kompetanse og bedre rammer for kompetanseutvikling internt i kommunen eller virksomheten. Det har vi også fått til gjennom et eget vedlegg til hovedtariffavtalen sier Mette Nord.

Det er dessuten avtalt et partssammensatt utvalg som skal arbeide med kompetansespørsmål i tariffperioden. Utvalget skal vurdere ulike temaer knyttet til kompetanse, læring, utvikling og omstilling. I tillegg skal utvalget drøfte hvordan ulike tariffbestemmelser knyttet til kompetanse praktiseres og fungerer, herunder hvordan det gis uttelling for kompetanse og bruk av stillingskoder.

