

REFORHANDLING AV STANDARDOVERENSKOMST I FOR PERIODEN 01.09.2022 - 31.08.2024

Som vedlegg til dette brevet følger Standardoverenskomsten I som gjelder fra 01.09.2022 til 31.08.2024.

Fagforbundet oversender herved forslag til revidert Standardoverenskomst I som inneholder hovedavtale, overenskomstbestemmelser og eventuell tilleggsprotokoll.

Standardoverenskomst I bygger fortsatt på tilsvarende avtaler mellom KS og Fagforbundet.

Partene ble i år enige om å fremforhandle nye minstelønnsseter gjeldene fra 01.05.2022. Partene ble også enige om endringer av godtgjøring for særskilt arbeidstid, disse endringene trer i kraft 01.01.2023.

Forhandlingsresultatet fra kommunal sektor er innarbeidet og de viktigste endringene er:

Del 1. Hovedavtalen

I Hovedavtaledelen er det ingen endring.

Kap 1 – Fellesbestemmelsene

§ 5.2.1 Lørdags- og søndagstillegg

Fra 01.01.2023 gjelder følgende:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst 22 %. **Tillegget skal ikke være lavere enn minst kr 70,- pr. arbeidet time.**

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

§ 5.4 Kvelds- og nattillegg

§ 5.4.1 Fra 01.01.2023 gjelder følgende:

For arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplaner (skiftende arbeid fra dag til dag og/eller uke til uke), betales et tillegg på minst kr 56,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl 21.00

For ordinært arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst 25 % per arbeidet time. Tillegget skal ikke være lavere enn minst kr 70,- pr. arbeidet time.

Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- og nattjeneste.

Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst kr 32,-

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstids ordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

§ 5.4.2 **Fra 01.01.2023 gjelder følgende:**

Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås minst kr. 32,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstids ordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

§ 12.1 **Lønnsansiennitet**

Det er gjort endringer i denne bestemmelsen, nytt i bestemmelsen er:
All tidligere privat og offentlig tjeneste godskrives i lønnsansienniteten.
Ved tilsetning i stilling uten særskilt krav om utdanning medregnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.

Kap. 3 –LØNN

§ 3.3 **Lønnsjusteringer**
Lønnstillegg og ny lønn pr 01.05.2022

§ 3.4

3.4 Garantilønn

Lønnstillegg pr. 01.05.2022 er inkludert i endret garantilønn som fremkommer i tabell.

Stillingsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav om utdanning Lønnstillegg Utregner laveste årslønn	12 000 324 900	12 000 331 400	12 000 334 200	12 000 337 200	12 000 345 300	12 000 391 600	12 000 431 400
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger Lønnstillegg Utregnet laveste årslønn	25 300 389 000	17 800 389 000	14 300 389 000	14 300 393 200	14 300 404 600	14 300 448 400	14 300 460 300
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning Lønnstillegg Utregnet laveste årslønn	25 000 411 000	17 800 411 000	14 300 411 000	14 300 415 200	14 300 426 600	14 300 468 400	14 300 481 400
Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning* Lønnstillegg Utregnet laveste årslønn	35 600 459 100	24 900 459 100	14 700 459 100	14 700 469 300	14 700 479 500	14 700 529 900	14 800 537 900
Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning* Lønnstillegg Utregnet laveste årslønn	26 000 501 000	25 200 501 000	14 800 501 00	14 800 510 400	14 800 530 600	15 800 552 900	16 800 565 900
Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning* Lønnstillegg Utregnet laveste årslønn	30 500 535 000	20 300 535 000	15 300 535 000	15 300 540 100	15 300 552 500	15 300 572 200	15 300 612 700
Stillinger med krav om mastergrad Lønnstillegg pr. Utregnet laveste årslønn	31 100 563 800	21 200 563 800	15 500 563 800	15 500 569 300	15 500 574 500	15 500 605 700	15 500 661 600

*U/H- utdanning er universitet eller høyskoleutdanning

Regulering av lønn skjer pr. 1. mai hvert år i samsvar med tilsvarende endringer sentralt innenfor KS-området

Lokale lønnsforhandlinger

Pkt. 3.4.2 Lokale tillegg

Det er **ikke** avsatt pott til lokale forhandlinger i 2022. Arbeidsgiver har anledning til å skyte inn midler til lokale forhandlinger.

Punktet om «Lønssamtale» er erstattet med «Lønnsutviklingssamtale», i tillegg er det kommet til et avsnitt om «Seniorpolitikk».

Lønnsutviklingssamtale

Dersom en arbeidstaker ber om lønnsutviklingssamtale, skal denne gjennomføres mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. I samtalen skal arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap diskutere hvilke tiltak som kan iverksettes for at arbeidstaker skal oppnå bedre lønnsutvikling. For arbeidstaker som har gjeninntrådt etter foreldrepermisjon bør lønnsutviklingen i permisjonstiden være et tema i samtalen.

Møtetidspunkt for lønnsutviklingssamtalen avtales innen 14 dager. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av sin tillitsvalgte. Det skal føres referat fra samtalen dersom arbeidstaker ber om det.

Seniorpolitikk

Partene kan drøfte og utvikle en seniorpolitikk for å motivere arbeidstakere til å stå lenger i arbeid.

Slike virkemidler kan være tilpasset arbeidstid, redusert omfang av nattarbeid, tilrettelegging av arbeidsoppgaver, tjenestefri med lønn, kronetillegg, kontantutbetaling e.l.

Arbeidsgiver orienterer tillitsvalgte om inngåtte avtaler.

Vedleggene til overenskomsten:

Lønnsinnplassering ved ansiennitetsopptrykk er tatt inn som «Vedlegg 4».

Pensjonsforhold

I kap. 2, side 34 er det beskrevet hvilken tjenestepensjonsordning din virksomhet skal inngå. Viser til link til SGS 2020:

<https://www.fagforbundet.no/lonn-og-avtaler/standardoverenskomster/>

Ta gjerne kontakt med Fagforbundet dersom det skulle være spørsmål til innholdet eller forhold De ønsker å drøfte nærmere.

Fagforbundet ser fram til fortsatt godt samarbeid med virksomheten.

Godkjenning av partene

For å lette arbeidet med reforhandling av overenskomsten, er den ferdig undertegnet av Fagforbundet.

Dersom forslag til ny overenskomst kan aksepteres av Deres virksomhet, ber vi om at 1 - ett - eksemplar i undertegnet stand på side 42.

Vi ber også om at overenskomsten er utfylt og undertegnet på sidene: side 29 (gruppelivsforsikring), side 31 (erstatning ved yrkesskadesykdom) og side 34 (pensjonsordning).