

REFORHANDLING AV STANDARDOVERENSKOMST II FOR PERIODEN 01.09.2022 - 31.08.2024

Som vedlegg til dette brevet følger Standardoverenskomsten II som gjelder fra 01.09.2022 til 31.08.2024.

Fagforbundet oversender herved forslag til revidert Standardoverenskomst II som inneholder hovedavtale, overenskomstbestemmelser og eventuell tilleggsprotokoll.

Standardoverenskomst II bygger fortsatt på tilsvarende avtaler mellom KS og Fagforbundet.

Partene ble i år enige om å fremforhandle nye minstelønnsseter gjeldene fra 01.05.2022. Partene ble også enige om endringer av godtgjøring for særskilt arbeidstid, disse endringene trer i kraft 01.01.2023.

Forhandlingsresultatet fra kommunal sektor er innarbeidet og de viktigste endringene er:

Del 1. Hovedavtalen

I Hovedavtaledelen er det ingen endring.

Kap 1 – Fellesbestemmelsene

§ 5.2.1 Lørdags- og søndagstillegg

Fra 01.01.2023 gjelder følgende:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst 22 %. **Tillegget skal ikke være lavere enn minst kr 70,- pr. arbeidet time.**

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

§ 5.4 Kvelds- og nattillegg

§ 5.4.1 Fra 01.01.2023 gjelder følgende:

For arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplaner (skiftende arbeid fra dag til dag og/eller uke til uke), betales et tillegg på minst kr 56,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl 21.00

For ordinært arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst 25 % per arbeidet time. Tillegget skal ikke være lavere enn minst kr 70,- pr. arbeidet time.

Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- og nattjeneste.

Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst kr 32,-

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstids ordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

§ 5.4.2 **Fra 01.01.2023 gjelder følgende:**

Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås minst kr. 32,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstids ordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

§ 10 **Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring**

Vi gjør oppmerksom på at virksomheter med mindre enn 10 ansatte må kontakte sitt kompetansesenter.

§ 12.1 **Lønnsansiennitet**

Det er gjort endringer i denne bestemmelsen, nytt i bestemmelsen er:
All tidligere privat og offentlig tjeneste godskrives i lønnsansienniteten.
Ved tilsetning i stilling uten særskilt krav om utdanning medregnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.

Kap. 3 –LØNN

§ 3.3 **Lønnsjusteringer**

Lønnstillegg og ny lønn pr 01.05.2022

§ 3.4

3.4 Garantilønn

Lønnstillegg pr. 01.05.2022 er inkludert i endret garantilønn som fremkommer i tabell.

Stillingsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
Lønnstillegg							
Utregner laveste årslønn	324 900	331 400	334 200	337 200	345 300	391 600	431 400
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	25 300	17 800	14 300	14 300	14 300	14 300	14 300
Lønnstillegg							
Utregnet laveste årslønn	389 000	389 000	389 000	393 200	404 600	448 400	460 300
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	25 000	17 800	14 300	14 300	14 300	14 300	14 300
Lønnstillegg							
Utregnet laveste årslønn	411 000	411 000	411 000	415 200	426 600	468 400	481 400
Stillinger med krav om 3 årig U/H-utdanning *	35 600	24 900	14 700	14 700	14 700	14 700	14 800
Lønnstillegg							
Utregnet laveste årslønn	459 100	459 100	459 100	469 300	479 500	529 900	537 900
Stillinger med krav om 4 årig U/H-utdanning*	26 000	25 200	14 800	14 800	14 800	15 800	16 800
Lønnstillegg							
Utregnet laveste årslønn	501 000	501 000	501 00	510 400	530 600	552 900	565 900
Stillinger med krav om 5 årig U/H-utdanning*	30 500	20 300	15 300	15 300	15 300	15 300	15 300
Lønnstillegg							
Utregnet laveste årslønn	535 000	535 000	535 000	540 100	552 500	572 200	612 700
Stillinger med krav om mastergrad	31 100	21 200	15 500	15 500	15 500	15 500	15 500
Lønnstillegg pr.							
Utregnet laveste årslønn	563 800	563 800	563 800	569 300	574 500	605 700	661 600

*U/H- utdanning er universitet eller høyskoleutdanning

Regulering av lønn skjer pr. 1. mai hvert år i samsvar med tilsvarende endringer sentralt innenfor KS-området

Lokale lønnsforhandlinger

Pkt. 3.4.2 Lokale tillegg

Det er **ikke** avsatt pott til lokale forhandlinger i 2022. Arbeidsgiver har anledning til å skyte inn midler til lokale forhandlinger.

Punktet om «Lønnsamtale» er erstattet med «Lønnsutviklingssamtale», i tillegg er det kommet til et avsnitt om «Seniorpolitikk».

Lønnsutviklingssamtale

Dersom en arbeidstaker ber om lønnsutviklingssamtale, skal denne gjennomføres mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. I samtalen skal arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap diskutere hvilke tiltak som kan iverksettes for at arbeidstaker skal oppnå bedre lønnsutvikling. For arbeidstaker som har gjeninntådd etter foreldrepermisjon bør lønnsutviklingen i permisjonstiden være et tema i samtalen.

Møtetidspunkt for lønnsutviklingssamtalen avtales innen 14 dager. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av sin tillitsvalgte. Det skal føres referat fra samtalen dersom arbeidstaker ber om det.

Seniorpolitikk

Partene kan drøfte og utvikle en seniorpolitikk for å motivere arbeidstakere til å stå lenger i arbeid.

Slike virkemidler kan være tilpasset arbeidstid, redusert omfang av nattarbeid, tilrettelegging av arbeidsoppgaver, tjenestefri med lønn, kronetillegg, kontantutbetaling e.l.

Arbeidsgiver orienterer tillitsvalgte om inngåtte avtaler.

Vedleggene til overenskomsten:

Lønnsinnplassering ved ansiennitetsopprykk er tatt inn som «Vedlegg 6».

Pensjonsforhold

I kap. 2, side 34 er det beskrevet hvilken tjenstepensjonsordning din virksomhet skal inngå.

Ta gjerne kontakt med Fagforbundet dersom det skulle være spørsmål til innholdet eller forhold De ønsker å drøfte nærmere.

Fagforbundet ser fram til fortsatt godt samarbeid med virksomheten.

Godkjenning av partene

For å lette arbeidet med reforhandling av overenskomsten, er den ferdig undertegnet av Fagforbundet.

Dersom forslag til ny overenskomst kan aksepteres av Deres virksomhet, ber vi om at 1 - ett - eksemplar i undertegnet stand på side 43.

Vi ber også om at overenskomsten er utfylt og undertegnet på sidene: side 29 (gruppelivsforsikring), side 31 (erstatning ved yrkesskadesykdom) og side 34 (pensjonsordning).