**REFORHANDLING AV STANDARDOVERENSKOMST II FOR PERIODEN 01.09.2024 - 31.08.2026**

Som vedlegg til dette brevet følger Standardoverenskomsten II som gjelder fra 01.09.2024 til 31.08.2026.

Fagforbundet oversender herved forslag til revidert Standardoverenskomst II som inneholder hovedavtale, overenskomstbestemmelser og eventuell tilleggsprotokoll.

Standardoverenskomst II bygger fortsatt på tilsvarende avtaler mellom KS og Fagforbundet.

Partene ble i år enige om å fremforhandle nye minstelønnssatser gjeldene fra 01.05.2024.

Forhandlingsresultatet fra kommunal sektor er innarbeidet og de viktigste endringene er:

**Del 1. Hovedavtalen**

I Hovedavtaledelen er det ingen endring.

**Kap 1 – Fellesbestemmelsene**

**Heltid-/deltidsstillinger**

Arbeidstaker skal som hovedregel tilsettes på heltids, jf. arbeidsmiljøloven § 14-1 b). Unntak drøftes med de tillitsvalgte med mindre det er åpenbart unødvendig.

Ved ledighet foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidsstillinger.

 Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling, jf. Arbeidsmiljøloven § 14-3.

Arbeidsgiver skal minst én gang i året, eller når en av partene krever det, informere om og drøfte prinsippene for og bruken av deltidsstillinger.

 Det skal utarbeides retningslinjer med formål om å øke antall heltidsansatte.

**Tjenestereiser**

Det skal utarbeides lokalt reglement om kompensasjon for pålagt reisetid utenom ordinær arbeidstid i samarbeid med de tillitsvalgte. Arbeidstakere som pålegges å reise utenom ordinær arbeidstid, kompenseres i form av godtgjøring eller avspasering i henhold til reglementet.

Reglementet skal drøftes med de tillitsvalgte.

**Videreutdanning/spesialisering**

Gjennomført relevant videreutdanning/spesialisering etter avtale, og i tråd med lokal kompetanseutviklingsplan, gir opprykk til relevant ny stillingskode hvis den ansatte oppfyller kravene til høyere plassert stillingsgruppe.

**§ 10** Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring

***Virksomheter med mindre enn 10 ansatte, kontakter Fagforbundets***

 ***kompetansesenteret***

**Kap. 3 –LØNN**

§ 3.3 **Lønnsjusteringer**

Lønnstillegg og ny lønn pr 01.05.2024

|  |  |
| --- | --- |
|   | **Sentrale lønnstillegg - pr 01.05.2024**  |
| **0 år**  | **2 år**  | **4 år**  | **6 år**  | **8 år**  | **10 år**  | **16 år**  |
| **Stillinger uten særskilt krav til utdanning**  | 31 300  | 24 800  | 22 000  | 22 000  | 22 000  | 22 000  | 22 000  |
| **Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger**  | 22 000    | 22 000  | 22 000  | 22 000  | 25 800  |
| **Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning**  | 22 000    | 22 000  | 22 000  | 22 000  | 26 100  |
| **Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdannin**  | 22 000    | 22 000  | 22 000  | 22 000  | 27 300  |
| **Stillinger med krav om 4-årig U/H-utanning**  | 22 000    | 23 500  | 23 500  | 23 500  | 28 500  |
| **Stillinger med krav om 5-årig U/H utdanning**   | 22 000    | 25 600  | 25 600  | 29 200  | 30 700  |
| **Stillinger med krav om mastergrad**   | 22 000    | 29 700  | 29 700  | 29 700  | 35 500  |
| **Stillinger med krav om mastergrad med tilleggsutdanning**   | 22 000    | 30 000  | 30 000  | 30 000  | 37 000  |

§ 3.4 ***3.4 Garantilønn***

Lønnstillegg pr. 01.05.2024 er inkludert i endret garantilønn som fremkommer

 i tabell.

**Lønnsinnplassering ved ansiennitetsopprykk**

|  |  |
| --- | --- |
|   | **Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr 01.05.2024**  |
|   | **Garantilønn**  | **6 år ans.tillegg**  | **8 år ans.tillegg**  | **10 år ans.tillegg**  | **16 år ans.tillegg**  |
| **Stillinger uten særskilt krav til utdanning**  | Tillegg for ans.  | **382 500**  | 3 000  | 8 100  | 46 300  | 39 800  |
| Laveste årslønn  | 385 500  | 393 600  | 439 900  | 479 700  |
| **Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger**  | Tillegg for ans.  | **437 300**  | 4 200  | 11 400  | 43 800  | 16 400  |
| Laveste årslønn  | 441 500  | 452 900  | 496 700  | 513 100  |
| **Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning**  | Tillegg for ans.  | **459 300**  | 4 200  | 11 400  | 41 800  | 17 800  |
| Laveste årslønn  | 463 500  | 474 900  | 516 700  | 534 500  |
| **Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning**  | Tillegg for ans.  | **459 300**  | 4 200  | 11 400  | 41 800  | 17 800  |
| Laveste årslønn  | 463 500  | 474 900  | 516 700  | 534 500  |
| **Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning**  | Tillegg for ans.  | **507 400**  | 10 200  | 10 200  | 50 800  | 17 800  |
| Laveste årslønn  | 517 600  | 527 800  | 578 600  | 596 400  |
| **Stillinger med krav om 4-årig U/H-utanning**  | Tillegg for ans.  | **548 400**  | 11 800  | 20 200  | 24 200  | 22 800  |
| Laveste årslønn  | 560 200  | 580 400  | 604 600  | 627 400  |
| **Stillinger med krav om 5-årig U/H utdanning**  | Tillegg for ans.  | **584 000**  | 9 000  | 13 100  | 32 300  | 47 000  |
| Laveste årslønn  | 593 000  | 606 100  | 638 400  | 685 400  |
| **Stillinger med krav om mastergrad**  | Tillegg for ans.  | **614 100**  | 14 600  | 10 500  | 34 200  | 71 700  |
| Laveste årslønn  | 628 700  | 639 200  | 673 400  | 745 100  |
| **Stillinger med krav om mastergrad med tilleggsutdanning**  | Tillegg for ans.  | **633 600**  | 13 900  | 13 300  | 34 200  | 83 000  |
| Laveste årslønn  | 647 500  | 660 800  | 695 000  | 778 000  |

U/H- utdanning er universitet eller høyskoleutdanning

**Regulering av lønn skjer pr. 1. mai hvert år i samsvar med tilsvarende endringer sentralt innenfor KS-området**

**3.4. Lokale tillegg**

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger. Pottens størrelse skal være 1,1 prosent av lønnsmassen, og lønnstillegg skal gis med virkning fra 1. oktober 2024. Potten beregnes på grunnlag av all utbetalt grunnlønn samt faste tillegg i 2023 i den enkelte virksomhet.

Arbeidsgiver har anledning til å skyte inn midler utover dette.

Potten fordeles likt mellom organiserte arbeidstakere i virksomheten.

Hvis partene lokalt (arbeidsgiver og tillitsvalgt) er enige om det, kan det foretas en annen fordeling av potten.

Vedlegg 2 ”Retningslinjer for lokale forhandlinger – God forhandlingsskikk” gjelder, med mindre partene lokalt etter drøftinger blir enig om annet.

**Pensjonsforhold**

I kap. 2, side 34 er det beskrevet hvilken tjenestepensjonsordning din virksomhet skal inngå.

Ta gjerne kontakt med Fagforbundet dersom det skulle være spørsmål til innholdet eller forhold De ønsker å drøfte nærmere.

Fagforbundet ser fram til fortsatt godt samarbeid med virksomheten.

**Godkjenning av partene**

For å lette arbeidet med reforhandling av overenskomsten, er den ferdig undertegnet av Fagforbundet.

Dersom forslag til ny overenskomst kan aksepteres av Deres virksomhet, ber vi om at 1 - ett - eksemplar i undertegnet stand på side 43, samt gruppelivsforsikring, side 30, erstatning ved yrkesskadesykdom, side 32, pensjonsordning side 34.