

Protokoll fra forhandlinger mellom Fagforbundet, Delta og Norlandia Care Norge AS (Norlandia)

Det er i dag, 15.09.2020 kommet til enighet i forhandlingene mellom Fagforbundet, Delta og Norlandia. Rammen på årets oppgjør er beregnet til å være 1,7 %.

- Det gis et generelt tillegg for alle ansatte på kr 5.000,- for en 100 % stilling med virkning fra 1.4.2020, utregnet etter stillingsprosent.
- Det etableres et nytt 8 og 10 års trinn. Det legges opp til at arbeidsgiver vil kunne ha framtidig påvirkning på utviklingen av disse trinnene.

De generelle tilleggene er inkludert i justering av minstelønntabellen. Med virkning fra 1.4.2020 er minstelønnsatsene som følger:

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Uten særlig krav til utdanning	286.700	306.700	331.700	351.700	351.700	351.700
Krav om fagbrev eller tilsvarende	326.700	336.700	359.700	379.700	379.700	389.700

- Til punkt 5.4.2 Kvelds- og nattillegg:
Det er enighet om å sløyfe tabell og gi 56 kr i tillegg pr time til alle som arbeider etter skift eller turnusplan, med virkning fra 1.11.2020. Ny avtaletekst:

"For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg på 56 kr per time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00."

- Til punkt 5.5 Videreutdanning:
Partene er enige om å legge til setningen "Tillegget ligger på toppen av ordinær lønn, også ved ansiennitetsopprykk – og stryke "utover ordinær lønn". Ny avtaletekst:

"Fagarbeider, hjelpepleier og omsorgsarbeider med-avtalt og relevant spesial/videreutdanning (minimum ½ år/30 studiepoeng) får et tillegg på kr 10.000. Tillegget ligger på toppen av ordinær lønn, også ved ansiennitetsopprykk. Fagarbeider, hjelpepleier og omsorgsarbeider med avtalt og relevant spesial/videreutdanning (minimum 1 år/60 studiepoeng) får et tillegg på kr 18.000. Tillegg ligger på toppen av ordinær lønn, også ved ansiennitetsopprykk. Dokumentasjon på gjennomført og bestått opplæring/kurs må fremlegges. Gjelder fra måneden etter godkjente papirer er forelagt. Ovenstående endringer i pkt. 5.5 gjøres gjeldende fra 1.11.2020."

Til protokollen:

- Lokale parter skal drøfte felles praksis for velferdspermisjoner.
- Arbeidsgiver vil forsøke å fremforhandle en rabattordning for arbeidssko til ansatte.
- Sykepleiere eller tilsvarende, og spesialsykepleier eller tilsvarende - gis samme lønnstillegg og minstelønnsatser uavhengig av forbundstilknytning.
- Partene skal drøfte innholdet i definisjon av "ansvarsvakt".
- Lokale parter skal drøfte felles praksis for godkjenning og godtgjøring av videre- og etterutdanning.
- Lokale parter skal drøfte hvordan bruk av deltidsstillinger kan reduseres.
- Lokale parter skal drøfte lik praksis for kompensasjon for merarbeid og overtid.

Oslo 15.09.2020

For Norlandia

For Fagforbundet

For Delta



Dag Rune Gabrielsen

Mariana Bexrud

Mariana Bexrud

May Britt Ribland

May Britt Ribland