

## PROTOKOLL MELLOM FAGFORBUNDET VED FTS V/OSLO KONSERTHUS OG OSLO KONSERTHUS AS VEDR. LØNN OG TARIFFORHANDLINGER 2020

---

Forhandlinger har foregått 10.09, 14.09. og 15.09.2020.

Til stede: Fagforbundet: Jan Olsen Skare

Oslo Konserthus AS: Line Sveen

I lys av dagens situasjon er partene enige om å avstå årets lønns krav.

Det sentralt avtalte tillegget på 975,- per år gis likevel med virkning fra 1.april 2020 i henhold til A-dels forhandlingene.

Styret, ved styreleder Alf Hildrum, har skriftlig bekreftet at dette skal gjelde samtlige ansatte og styret. Partene frasier seg årets lønnsoppgjør og økning av styrehonorar.

I overenskomstens Del B er det enighet om følgende endringer;

### **I § 5 GENERELLE LØNNBESTEMMELSER punkt 5.1 Lønnssystem**

Fjernes; «Det kan forhandles om de økonomiske rammene for lønnstillegg. Tillegget størrelse vil være avhengig av blant annet virksomhetens lønnsomhet, produktivitet, konkurransesituasjon og fremtidsutsikter.»

### **I § 5 GENERELLE LØNNBESTEMMELSER punkt 5.2 Lønnsregulering**

Fjernes; «Forhandlinger om lønnstillegg skal gjennomføres i henhold til forhandlingsordningen som avtales mellom SPEKTER og LO-Stat. På grunnlag av disse forhandlinger gjennomføres lønnsforhandlinger mellom Oslo Konserthus AS og Fagforbundet.»

Gammel tekst; «Det forhandles om eventuelle tillegg og fordeling av individuelle tillegg innenfor avtalte rammer. Individuelle tillegg gis ut fra medarbeiderens kompetanse, ansvar, dyktighet og resultater.»

Ny tekst; «Det forhandles om eventuelle tillegg innenfor avtalte rammer. Individuelle tillegg gis ut fra medarbeiderens kompetanse, ansvar, dyktighet og resultater.»

 25

## **§8 LØNN UNDER SYKDOM;**

Følgende fjernes;

Retten til lønn under sykdom opphører ved utløpet av eventuell oppsigelsesfrist eller ved opphør av vikariat.

I den lønn som arbeidstaker får utbetalt, skal det gjøres fradrag for eventuelle samtidige offentlige pensjons- og trygdeytelser. Dersom slike pensjons- eller trygdeytelser blir innvilget for et tidsrom tilbake, og lønn under sykdom eller yrkesskade allerede er utbetalt, kan arbeidsgiveren for dette tidsrom kreve overført til seg en så stor del av pensjons- eller trygdeytelsene som trengs til dekning av lønn som er utbetalt under sykefravær.

**Gammel tekst i §9 Fjernes;**

## **§ 9 LØNN UNDER FØDSELS- OG ADOPSJONSPERMISJONER M.V.**

### **Svangerskaps-/fødselspermisjon**

Svangerskapspermisjon gis med full lønn - uavhengig av folketrygdens inntekts-begrensinger - i inntil 42 uker. Alternativt er det anledning til å gi 80% lønn i 52 uker. Permisjonen regnes fra det tidspunkt kvinnen slutter i arbeidet og senest 3 uker før fødselen. Dersom hun helt eller delvis unnlater å benytte rett til permisjon i de tre ukene før fødselen, forkortes perioden med lønn tilsvarende.

Retten til permisjon i 42/52 uker er betinget av at faren tar 4 uker fødselspermisjon (fedrekvote) i løpet av permisjonstiden. Dersom faren helt eller delvis unnlater å benytte fedrekvoten, forkortes perioden med lønn tilsvarende. Nærmere regler er tatt inn i folketrygdlovens kap. 3 A.

Vilkåret for permisjon med lønn er at moren har vært i arbeid minst seks av de siste 10 måneder forut for fødselen. For at faren skal ha rett til fødselspenger - må både han og moren fylle vilkårene om arbeid i minst 6 måneder før fødselen. Øvrige vilkår for at faren og moren skal få permisjon med lønn følger av folketrygdlovens kap. 3A. Det er spesielle regler i folketrygdlovens kap. 3A ved flerbarnsfødsler, dersom moren eller barnet er innlagt i helseinstitusjon og hvor den som mottar fødselspenger blir arbeidsufør p.g.a sykdom.

### **Adopsjonspermisjon**

Ved adopsjon av barn under 15 år har adoptivforeldre som har vært i arbeid 6 av de siste 10 siste måneder forut for adopsjonen, rett til permisjon med full lønn - uavhengig av folketrygdlovens inntektsbegrensninger – til sammen i inntil 39 uker. Alternativt er det anledning til å gi 80% lønn i 49 uker.

Hver av foreldrene må benytte minst 4 uker av permisjonstiden. Dersom en av adoptivforeldrene helt eller delvis unnlater å benytte denne delen, forkortes permisjonen tilsvarende, jf. Folketrygdloven § 3-21.

### **Felles for svangerskaps-/fødsels- og adopsjonspermisjon**

Den som har hatt fødsels- eller adopsjonspermisjon får ikke rett til fravær med lønn ved ny fødsels- eller adopsjonspermisjon før vedkommende har vært i aktiv tjeneste igjen i minst 1 måned.

### **Tidskonto**

Arbeidstaker som har rett til permisjon med lønn ved nedkomst/adopsjon, kan kreve forlenget uttak av permisjon med lønn i kombinasjon med delvis gjenopptakelse av arbeidet etter reglene i folketrygdlovens kap. 3B (tidskonto). Slik permisjon må skje innenfor en tidsramme på to år, jf. AML § 31A

### **Omsorgspermisjon ved nedkomst**

I forbindelse med farens rett til 2 ukers omsorgspermisjon ved fødsel, jfr. AML § 12-3, har han rett til full lønn under permisjonen dersom han overtar omsorgen for andre mindreårige barn i hjemmet eller tar hånd om moren og barnet etter fødselen. Permisjonen avvikles normalt i løpet av de første 2 ukene etter hjemkomst fra sykehus.

25

## Amming

En arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med lønn inntil 2 timer pr dag.

## Ny tekst i § 9 Svangerskap, fødsel og adopsjon

Gravid arbeidstaker med risikofyllt arbeid og som i samråd med lege eller etter lov/forskrift er blitt overført til annet arbeid i virksomheten, skal beholde full lønn. Dersom graviditeten medfører at arbeidstakeren midlertidig ikke kan utføre sitt vanlige arbeid og arbeidet ikke kan tilrettelegges på en slik måte at det er mulig med omplassering, har hun utvidet rett til permisjon med lønn tilsvarende perioden fra fratredelsen og frem til det tidspunkt hvor hun starter å motta foreldrepenger. Slik utvidet permisjon kommer i tillegg til de uker arbeidstakeren har rett til foreldrepermisjon.

Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag i barnets to første leveår for å amme sitt barn.

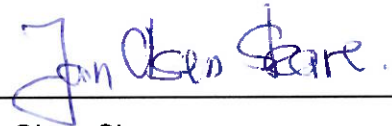
Arbeidstaker som tar omsorgspermisjon etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 12-3 nr (1) skal sikres 2 uker (10 dager) fri med lønn. Permisjonen avvikles normalt i løpet av de to første ukene etter hjemkomst.

Oslo 17.09.2020



Line Sveen

For Oslo Konserthus AS



Jan Olsen Skare

Fagforbundet

Det protokolleres at Fagforeningen fremmet krav om følgende endring:

## § 11 PENSJON

Arbeidstaker har rett til pensjon uten betaling av pensjonspremie etter bedriftens til enhver tid gjeldene pensjonsvedtekter.

Oslo Konserthus kan ikke foreta generelle endringer av vedtektene eller skifte pensjonsordning/selskap uten at det er ført forhandlinger med de ansattes organisasjoner.

I overenskomstens Del B er det ikke enighet om følgende endringer;

Og det er enighet om at teksten blir stående slik;

## § 11 PENSJON

Arbeidstaker har rett til pensjon uten betaling av pensjonspremie etter bedriftens til enhver tid gjeldene pensjonsvedtekter.

Oslo Konserthus kan ikke foreta generelle endringer av vedtektene eller skifte pensjonsordning/selskap uten at det er ført drøftinger med de ansattes organisasjoner.

