

**AVTALE NUMMER: 116**

## PROTOKOLL

År 2020, 28 og 29. september ble det gjennomført forbundsvise forhandlinger mellom NHO Service og Handel og Fagforbundet på avtale 116 - Frisøroverenskomsten

### Til stede

For Fagforbundet: Stein Gulbrandsen, Magnus Langstrand, Kristin Bakker, Vivian Jacobsen, Regine Tunheim, Jeanette Bjørnstøl Tashev, Monica Syvertsen

For NHO Service og Handel: Sigbjørn Mygland, Karianne Ask, Helle Olufsen og Anne Mari Halsan.

### Partene er enige om følgende:

#### I GENERELT TILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 pr. time fra 1. april 2020.

#### II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

##### § 5.1 Tillegg for ubekvem arbeidstid

Tidspunkt for innslag endres på lørdag til kl. 15.

Nye satser fra 1. april 2020:

Kr. 37,00 per time for faglærte og ufaglærte frisører

Kr. 30,00 per time for hjelpearbeidere og lærlinger

##### § 7.1 Nye minstelønnsatser inkludert det generelle tillegget gjeldende fra 1. april 2020

7.2 Frisører uten svennebrev	150,-
7.3 Frisører med svennebrev 0-2 år	163,-
7.4 Frisører med svennebrev 2-5 år	169,-
7.5 Frisører med svennebrev 5-10 år	178,-
7.6 Frisører med svennebrev 10 år+	191,-

### **III. Andre krav**

#### **§ 3 Ansettelse**

##### **3.1**

Ansettelse skal skje skriftlig i henhold til AML §§ 14-5 og 14-6.

Det vises videre til AML § 14-3, Fortrinnsrett for deltidsansatte og AML §14-9. Bruk av deltid og midlertidig ansatte skal drøftes minst én gang i året. Deltidsansatte og midlertidig ansatte har fortrinn til stilling ved nyansettelse.

3.2 For at ansatte som har et ansettelsesforhold i virksomhet med flere avdelinger ved behov skal kunne arbeide i flere av salongene, forutsettes det at dette tydelig er informert om ved ansettelse.

§5.2 For arbeid på søndager skal det som et minimum gis et tillegg per time tilsvarende §5.1.

§ 10.1 endres til «godtgjørelse/lønn for hellig- og høytidsdager.

#### **10.2 For kurs/etterutdanning/perfeksjonering**

I arbeidstiden utbetales lønn beregnet på samme måte som under § 10.1. Arbeidsgiver skal legge til rette for at arbeidstaker gis mulighet for faglig og personlig utvikling. Utenfor arbeidstiden avspaseres time for time. Det henvises til HA kap. 18.

#### **10.3 For pålagte personalmøter**

I arbeidstiden utbetales lønn beregnet på samme måte som under § 10.1. Utenfor arbeidstiden avspaseres time for time.

§ 11.1 endres til «Provisjonsberegning i forbindelse med sykdom og/eller annet lovlig fravær skal omregnes slik at beregningsgrunnlaget er i samsvar med de faktiske arbeidede timer/dager

§ 17 Andre avsnitt, andre setning endres til «Bedrifter med mindre enn 10 ansatte som følger lovens bestemmelser om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning, som fornyes annethvert år.»

#### **§ 19.3 Utbetaling av lønn og trekk av fagforeningskontingent**

Arbeidstaker skal ved lønnsutbetaling motta en skriftlig oppgave over lønnens størrelse, beregningsmåten for lønn/provisjon, provisjonsgrunnlaget, stillingsprosent, beregningsgrunnlaget for feriepenger og de trekk som er foretatt i henhold til avtale, bestemmelsene i HA §11-2 og AML §14-15 femte ledd slik at arbeidstaker har mulighet til å kontrollere sin lønnsutbetaling.

#### IV ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. april 2020. Heving av minstelønnsseter gis med virkning fra 1. april 2020.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg m.m. for arbeid utført før vedtakelsen.

Svarfrist: 20. oktober 2020.

**NHO Service og Handel**



Sigbjørn Mykland

**Fagforbundet**



Stein Gulbrandsen

