

PROTOKOLL

År 2020, den 15. oktober ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fagforbundet om *Landsoverenskomst for BPA personlige assistenter/funksjonsassistenter*

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud

Torstein K. Goyer

Christopher Tønnessen

Kristine Fremstad Moen

Frode Christensen

Cathrine Schumann

Marianne Wang Teigstad

Jan Kåre Stura

Fra Fagforbundet:

Odd Haldgeir Larsen

Arne Løseth

Håvard Johansen

Kristin Bakker

Siv Irene Nesse

Joao Carlos Zukauskas Solemdal

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på kr 2.400 per år (kr 1,23/1,30 per time) med virkning fra 01.04.2020. Tillegget legges på minstelønnsatsen.

Kvelds- og nattillegg, jf § 5 pkt. 5.2 økes til kr 30,- med virkning fra 15.10.2020.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 5 pkt 5.2 1) endres til:

For arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 når den alminnelige arbeidstiden er 37,5 t per uke betales ett tillegg på minst kr 30,- per time.

§ 9, pkt. 9.4, tredje ledd endres til

Pr. 01.04.2020

Arbeidstid/Årslønn	Timelønn 37,5 timer pr uke	Timelønn 35,5 timer pr uke
Timelønn	174,05	183,86
Månedslønn	28 283,33	28 283,33
Årslønn	339 400	339 400

ak
DT.

Ny § 12:

Overenskomsten gjøres gjeldende 1.4.2020 – 31.3.2022 - og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Dagens § 12 blir § 13.

III TIL PROTOKOLLEN

Heltid/deltid.

Partene erkjenner de spesielle utfordringer bransjen har med å ansette i heltidsstillinger.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg i tariffperioden 2020 – 2022. Arbeidet skal være ferdig innen 31. januar 2022 og utvalget skal:

- Innhente og gjennomgå statistikk som viser heltids-/deltidsandelen.
- Drøfte hva som kan være hensiktsmessige og forsvarlige løsninger som ivaretar brukerstyringen og den ansatte.

Utvikling av tariffavtalen

Partene er enige om halvårlige møter i kommende tariffperiode for å vurdere konkrete behov for utvikling av tariffavtalen.

IV SVARFRIST

26. oktober 2020 kl 12.00

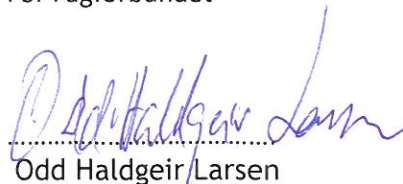
Oslo, 15. oktober 2020

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For Fagforbundet



Odd Haldgeir Larsen