

## PROTOKOLL

År 2021, i perioden 1. september til 24. september har det vært ført forhandlinger mellom Oslo universitetssykehus helseforetak og Fagforbundet vedrørende hovedoppgjør 2014. Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 7 og protokoll av 25. juni 2021. mellom Spekter-Helse og LO.

Tilstede:

**Fra Oslo universitetssykehus HF:**  
Anniken Nordheim - Forhandlingsleder  
Anne Løfsgaard - Medforhandler  
Randi Rese – HR Ressurs

**Fra Fagforbundet:**  
Bjørn Wølstad-Knudsen - Forhandlingsleder  
Else-Lise Skjæret-Larsen  
Frederik Samuelsen  
Inger-Mette Roman

Fra sentral protokoll mellom Spekter Helse og LO av 25.6.2021

### Lokale forhandlinger

Det skal gjennomføres lokale forhandlinger på B-delsnivå i 2021. Det avsettes en pott på 1,3 prosent av lønnsmassen med virkning fra 1. oktober 2021. I potten fratrekkes kostnader knyttet til endring av ubekvemstillegg og kostnader knyttet til tillegg som er gitt i.h.t. protokoll datert 26. oktober 2020 pkt. IV.

### Frister

Lokale forhandlinger har frist for gjennomføring innen 24. september kl. 15.00. Behov for bistand varsles fortløpende.

Partene kom fram til følgende enighet:

### 1. Overenskomst 2020-2022

Følgende tekst avtales jf protokoll av 26.oktober 2020, mellom Spekter Helse og LO, protokolltilførsel **IV Fagarbeidere med tilleggsutdanning:**

#### 2.4.6 Fagarbeidere med tilleggsutdanning

Fagarbeidere, som tar tilleggsutdanning ved fagskole, på minimum 30 fagskolepoeng, har krav på et kompetansetillegg. Tillegget gis ved dokumentert videre-/etterutdanning.

Videre -/og etterutdanningen skal være relevant for stillingen.

Tillegget utgjør minimum kroner 10 000 for 30 fagskole – eller studiepoeng og kroner 20 000 for 60 fagskole – eller studiepoeng.

Tilleggene inngår i den enkeltes grunnlønn og skal ikke reduseres ved endringer i minstelønnen for stillingen.

### 2. Virkningstidspunktet for endring i lønnstillegg og godtgjøringer

1. oktober ihht sentral protokoll mellom Spekter Helse og LO, av 25. juni 2021.

### 3. Virkningstidspunkt for nye avtalte satser trappetrinnsmodellen

Det er avtalt sentralt, nye satser i trappetrinnsmodellen fra 1. januar 2022. Arbeidsgiver innfører nye satser fra allerede 1. oktober 2021 og tar da de økonomiske kostnadene for denne endringen, uten at dette berører den lokale potten eller får innvirkning på senere oppgjør.

### 4. Økonomisk ramme

Partene er enige om at lønsmassen for Fagforbundet pr. 1.5.2021 er på kr.1 141 954 316. Herav utgjør kr. 19 575 838 eksterne midler. Lokal pott på 1,3%, fratrukket kostnader til endring av ubekvemstillegg og tillegg gitt i protokoll 26. oktober 2020 utgjør kroner 13 077 917,- 12-månedseffekt. Kostnadene er beregnet slik:

	12-mnd	2021-effekt
Sum lønnsmasse	1 141 919 811	
1,30 %	14 844 958	3 711 239
3-månedseffekt TM		328 539
8-månedseffekt Fagskole		113 333
<b>Sum lokale forhandlinger</b>	<b>13 077 468</b>	<b>3 269 367</b>
Fratrekk 12-mnd	1 767 489	

- Det gis et generelt tillegg på kr. 11 000 til alle medlemmer i stillingsgruppe 2 og 3 med en ansiennitet på 16 år eller mer.
- Det gis et generelt tillegg på kr. 10 000 til medlemmer som er fagarbeider II. Dette kommer i tillegg til de 11 000 gitt til stillingsgruppe 3 med ansiennitet på 16 år eller mer.
- Det gis et generelt tillegg på kr. 9 000 til alle medlemmer med stilling som leder.
- Det gis et generelt tillegg på kr. 7000 til alle medlemmer med 16 års ansiennitet eller mer, i lønnsgruppe 1, 4 og 5 i følgende stillinger:  
4536 Rådgiver, 5145 Forsker, 6261 Boligforvalter, 6320 Seksjonsleder amb, 6550 Husøkonom, 71115 Sekretær, 7127 Kontorleder, 7135 Konsulent, 7141 Spesialkonsulent, 7144 Spesialkonsulent, 7145 Konsulent, 7146 Konsulent, 7147 Konsulent, 7150 Konsulent, 7160 Rådgiver, 7161 Spesialrådgiver, 7162 Rådgiver, 7180 Prosjektleder, 7202 Rådgiver, 7535 Administrasjonssjef, 7579 Ass avd. leder, 7600 Områdeleder, 8365 Verneombud.
- Det gis et generelt tillegg på 3,38% til medlemmer med stillingskode 2050 spesialsykepleier, med ansiennitet på 16 år eller mer.
- Det gis et generelt tillegg på 3,38% til medlemmer med stillingstittel vernepleier med spesialutdanning og sosionom med spesialutdanning.
- Det gis et generelt tillegg på kr. 7000 til alle medlemmer i stillingsgruppe 1 med ansiennitet under 16 år.

De avtalte tillegg gis forholdsmessig til deltidsansatte.

De avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før endelig vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Oslo, 24. september 2021



For Oslo universitetssykehus  
Anniken Nordheim



Fagforbundet  
Bjørn Wølsted-Knutsen

Protokolltilførsel fra Fagforbundet

Fagforbundet vil ta opp problemstillingene knyttet til ansattes vold og trusselbilde, eksempelvis innen Sikkerhetspsykiatri, ved et eventuelt lokalt oppgjør i 2022.

