

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 10 Helseforetak med sykehusdrift

Den 4. november 2021 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat vedrørende lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 10 Helseforetak med sykehusdrift.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd og protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat den 14. april 2021.

Til stede:

For Spekter
Bjørn Skrattegård
Stein Gjerding
Rikke Ringsrød
Elin Dalen
Thomas Brown

For LO Stat
Lise Olsen
Sissel Hallem
Henriette Jevnaker
Kai Nygård
Nora Hagen

Partene konstaterte at de lokale parter har oppnådd enighet, med unntak av:

- Sykehuset Vestfold HF – Fagforbundet
- Sykehuset Telemark HF – Fagforbundet
- Sykehuset Innlandet HF – Fagforbundet

Gjenstående uenigheter løses slik det fremgår av vedlegg.


De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før vedtakelsen, med mindre fratredelses skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Spekter godkjenner forhandlingsresultatet og LO Stat har svarfrist fredag 5. november kl 15.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter


Bjørn Skrattegård

For LO Stat


Sissel Hallem

Sykehuset Vestfold HF – Fagforbundet

Arbeidsgivers siste tilbud (nr 3) datert 21. september 2021 gjøres gjeldende.

Sykehuset Telemark HF – Fagforbundet

Arbeidsgivers reviderte tilbud datert 4. november 2021 gjøres gjeldende.

Sykehuset Innlandet HF – Fagforbundet

Arbeidsgivers reviderte tilbud datert 4. november 2021 gjøres gjeldende.

De lokale parter skal før neste oppgjør vurdere en harmonisering av ubekvemstillegg mellom ulike forbund i foretaket.

SH 

Tilbud nr 3

Til Fagforbundet ved Sykehuset i Vestfold HF, 21. september 2021, kl 14.00

Alle tillegg fra potten gis med virkning fra 1. oktober 2021.

A: Tillegg til medlemmer av Fagforbundet med tilleggstudanning fra fagskole eller tilsvarende

Det gis kompetansetillegg på til sammen kr 380.581 for 39 personer. Tilleggene deltidsreguleres og er på kr 10.000 og kr 20.000 for henholdsvis 30 og 60 studiepoeng.

Tillegg gitt for videreutdanning ovenfor vil komme til fradrag ved vurdering av eventuelle tillegg for videreutdanning i senere protokoller og tariffavtaler. Kompetansetillegg gitt i tidligere lønnsoppgjør for samme utdanning, går til fradrag.

Tilleggene inngår ikke i årslønn.

B: Helsesekretærer

Helsesekretærer som ikke tidligere har fått kompetansetillegg, gis et tillegg på kr 5 000 (deltidsregulert). Tillegget inngår ikke i årslønn.

C: Legedelegerte oppgaver

Tillegget for legedelegerte oppgaver i Ambulansen økes med kr 3.000. Tillegget inngår ikke i årslønn.

D: Konsulenter/rådgivere

Det gis et tillegg på kr 8.000 til 27 konsulenter og rådgivere i henhold til egen liste. Tilleggene inngår i årslønn.

E: Seksjonsledere

Det gis et tillegg på kr 12.000 til ni seksjonsledere i henhold til egen liste. Tilleggene inngår i årslønn.

F: Individuelle tillegg

Det gis individuelle tillegg til totalt 25 personer på til sammen kr 149 350 i henhold til egen liste. Tilleggene inngår i årslønn.

G: Kvelds- og nattillegg

Kvelds- og nattillegget i § 9-5 i overenskomst del B, økes med kr 3. Ny minstesats for kvelds- og nattillegg blir kr 79.

H: Funksjonstillegg til foretakstillitsvalgt

Funksjonstillegget til foretakstillitsvalgt og hovedtillitsvalgte økes med kr 20.000. I tillegg gis et individuelt tillegg til Lisbeth Næss på kr 15.000 i årslønn for å rette opp skjevhet mellom de frikjøpte tillitsvalgte.

SH. 

I: Trappetrinnsmodellen

I protokoll fra avsluttende sentrale forhandlinger av 24./25. juni 2021 er det i punkt 2.1 avtalt endringer i lørdags- og søndagstillegg som skal gjøres gjeldende fra 1. januar 2022. Ovennevnte endring gjennomføres allerede fra 1. oktober 2021, og belastes ikke årets oppgjør.

J: Ny § 9-6 i overenskomst del B

Følgende tekst tas inn som ny § 9-6 i overenskomst del B mellom Sykehuset i Vestfold og Fagforbundet, jf. sentral protokoll av 26. oktober 2020 punkt IV.

«Fagarbeidere med relevant videreutdanning fra fagskole skal minimum ha et tillegg på kr 10.000 for 30 fagskole- eller studiepoeng eller kr 20.000 for 60 fagskole- eller studiepoeng.

Tillegget deltidsreguleres, inngår i den enkeltes grunnlønn og skal ikke reduseres ved endringer i minstelønnen for stillingen.»

Tønsberg 21. september 2021.

For SiV HF

Geir Indal



211105 1715 tilbud3

Protokoll av xx.xx.xx

Den 31. august til 4. november 2021 ble det holdt forhandlinger mellom Sykehuset Telemark HF og Fagforbundet med hjemmel i A2-protokoll mellom Spekter og LO/Fagforbundet i mellomoppgjøret 2021.

Tilstede i ett eller flere møter:

Fra Fagforbundet:

Thor Helge Gundersen
Johanne Haugan
Jeanine Hestvik Karlsen

Fra Sykehuset Telemark:

Richard Stokkedal
Torkild Toft

1. Partene er enige om lønnsmasse, overheng og glidning, og effekten av sentralt avtalte tillegg for det enkelte medlem, basert på april lønn.
2. Partene er enige om følgende jf. revidert B-dels overenskomst **vedlegg 1**.
 - a. Bestemmelse fra A2-protokoll mellom Spekter-Helse og Fagforbundet datert 26.10.2020, punkt IV Fagarbeidere med tilløgsutdanning, er innarbeidet likelydende i B-del.
 - b. Partene er enige om at endring i lørdags- og søndagstillegg jf. protokoll mellom Spekter-Helse og Fagforbundet datert 25.06.21 punkt III b) gjøres gjeldende fra 01.10.21 og ikke 01.01.22 slik det er opprinnelig avtalt i sentral protokoll. Bestemmelsen i punkt III a) i samme protokoll bortfaller således. Kostnader som følge av endringen belastes ikke rammen i årets lønnsoppgjør, men 2022-oppgjøret slik partene sentralt har forutsatt.
3. Det gis et lokalt generelt tillegg på 2.650 kr pr år i full stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.
4. Medlemmer som tilstås lønnstillegg som fagarbeider med videreutdanning jf. punkt 2a fremgår av **vedlegg 2**. Tillegg registreres på egen lønnslinje (ttkode), inngår i grunnlønn og reduseres ikke ved endringer i minstelønn for stillingen.
5. Det gis kompetansetillegg til navngitte medlemmer i henhold til **vedlegg 3** slik at 30 fagskole- eller studiepoeng utløser 10.000 kr og 60 fagskole- eller studiepoeng utløser 20.000 kr, pr år i full stilling. Tillegg inngår ikke i grunnlønn, men registreres på egen lønnslinje (tt4504) og reduseres ikke ved endringer i minstelønn for stillingen. Tillegget bortfaller ved innplassering i annen stillingskode eller lønnsgruppe.
6. Det gis ytterligere individuelle tillegg i henhold til navneliste jf. **vedlegg 4**. Tillegg innarbeides i årslønn.
7. Det gis 5.000 kr i individuelt tillegg til medlemmer ansatt i avdeling 931 Eiendomsdrift innplassert i lønnsgruppe 1, 2 eller 3, jf. navneliste i **vedlegg 5**. Tillegg innarbeides i årslønn.
8. Medlemmer i stillingsgruppe 3 med autorisasjon relevant for stillingen gis 7.500 kr i helårseffekt i full stilling. Tidligere gitt tillegg kommer til fratregg. Tillegget gis ikke til ledere eller medlemmer som fra før har tillegg for kompetanse knyttet til stillingsgruppe 3. Tillegget innarbeides ikke i årslønn. Ved eventuell senere lønnsdifferensiering i minstelønnsattsene for stillingsgruppe 2 og 3 fremforhandlet sentralt, eller ved annen regulering som følge av lokale forhandlinger, skal tillegget reduseres tilsvarende lønnsforskjellen mellom stillingsgruppene.
9. Seksjonsledere gis tillegg på 20.000 kr pr år i full stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.
10. Tillegg for legedelegerte oppgaver i ambulansetjenesten jf. B-del punkt 4.5 økes med 5.000 kr til 20.000 kr år.
11. Tillegg etter punkt 4 gis med virkning fra 01.05.21. Øvrige tillegg gis med virkning fra 01.10.21.
12. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

B-delsoverenskomst

Sykehuset Telemark HF og Fagforbundet

med gyldighet 1. mai 2016 - 30. april 2018

Del I OMFANG OG GYLDIGHET

1. Virkeområde

Overenskomsten gjelder alle medlemmer i Fagforbundet som er ansatt ved Sykehuset Telemark og som er i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (eventuelt gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke.

Overenskomstens del III Arbeidstid og del IV Lønn omfatter ikke ledelsen i foretaket. Ledelsen på følgende nivåer er unntatt:

1. Administrerende direktør, ass. direktør, stabsledere
2. Klinikksjefer og ass. klinikksjefer
3. Avdelingsledere

Ledere på disse nivåene defineres som arbeidsgiver/arbeidsgiverrepresentant. Det er enighet om at ledere på disse nivåene og ansatte som inngår i arbeidsgivers forhandlingsutvalg, ikke skal tas ut i arbeidskamp.

Del II SOSIALE BESTEMMELSER

Det vises til avtalte sosiale bestemmelser mellom Spekter - Helse og Fagforbundet.

I tillegg til de lovregulerte permisjonssituasjonene, kan det innvilges permisjon der arbeidstaker av ulike årsaker har behov for kortere fravær fra jobben.

I tillegg til pkt. II Sosiale bestemmelser i overenskomsten mellom Spekter-Helse og LO Stat, kan det gis fri med eller uten lønn ved eksempelvis følgende situasjoner:

Besøk hos lege/legespesialist/tannlege, tilvenning av barn i barnehage, første skoledag, flytting, bryllup, blodgivning, dødsfall, begravelse, akutte sykdomstilfeller i hjemmet, vanskelig livssituasjon og eksamen/eksamensforberedelser. Fullmakter og rammer defineres i de til enhver tid styrende dokumenter ved STHF.

Del III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG

Det vises til forhandlinger på A2 nivå mellom Spekter – Helse og Fagforbundet.

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

SH Bf

3.1 Lørdags- og søndagstillegg

Det vises til A2 overenskomst del III punkt 2.1. ~~Minstesats settes til 45,- kr pr time.~~

3.2 Diett ambulanse

For ambulansepersonell ved utrykning og/eller transportoppdrag med mindre enn en times varsel og med varighet over 6 timer, dekkes dokumenterte utlegg til diett med inntil kr. 200,-.

IV LØNN

Det vises til protokoll fra forhandlinger mellom Spekter og Fagforbundet om den sentrale forbundsvise delen av lønnsoppgjøret.

4.1. Stillingsgrupper

Helseforetakets stillinger identifiseres med stillingskoder og stillingsbenevnelse og innplasseres i stillingsgruppe i henhold til Del A, kap. IV, pkt. 2.1.

Disse stillingskoder og benevnelse videreføres inntil nytt lønnsystem er etablert.

4.2. Drøftinger

Det kan kreves drøftinger dersom det er gjennomført organisatoriske/oppgavemessige endringer som påvirker ansattes arbeidssituasjon og ansvarsområde.

4.3. Individuelle lønnsvurderinger

Eventuelt avsatte midler til individuelle tillegg vil gå fram av egen protokoll.

Tilleggene fordeles på grunnlag av følgende kriterier:

- Anvendt kompetanse (både formal- og realkompetanse og faglig dyktighet)
- Ansvar (utvidede ansvars- og oppgaveområder)
- Samarbeidsevne og serviceinnstilling
- Innsats og kreativitet
- Markedsmessig tilpasning i forhold til konkurransedyktighet

Før individuelle tillegg fordeles, skal tillitsvalgt innkalles til drøfting med klinikkledelsen før endelig beslutning fattes.

4.4 Fritak for nattevakt

Arbeidstakere over 55 år kan fritas for nattevakt når forholdene ligger til rette for det.

4.5 Legedelegerte oppgaver

Ambulansearbeider med autorisasjon som innehar og vedlikeholder gyldig sertifisering for legedelegerte oppgaver, oppbærer et funksjonstillegg. Tillegget er kr 15.000 per år (samlet for alle arbeidsforhold). Tillegget gis som et fast individuelt tillegg. Tillegget bortfaller dersom sertifisering for å utføre legedelegerte tiltak ikke opprettholdes.

4.6 Paramedic

Ambulansepersonell med bestått paramedic-utdanning tilstås et kompetansetillegg på 10.000 kr pr år i full stilling. Det forutsettes at kompetansen anvendes i stillingen, og at godkjenning/sertifisering opprettholdes. Tillegget bortfaller dersom det i framtidige sentrale eller lokale forhandlinger blir fastsatt annen avlønning for denne kompetansen.

4.7 Fagarbeidere med tilleggsutdanning

Med virkning fra 1. mai 2021 gis tillegg til fagarbeidere med tilleggsutdanning fra fagskole. Videreutdanningen skal være relevant for stillingen.

Tilleggene inngår i den enkeltes grunnlønn og skal ikke reduseres ved endringer i minstelønn for stillingen. Tillegget skal utgjøre minimum 20.000 kr for 60 fagskole- eller studiepoeng og minimum

Sykehuset Telemark HF og Fagforbundet

B-dels overenskomst, gjeldende fra 01.05.2016. Nytt punkt 4.7 gjeldende fra 01.05.21.

Side 2

formaterte: Skrift: Fet

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

54 B.S.

10.000 kr for 30 fagskole- eller studiepoeng.

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

formaterte: Skrift: (Standard) +Brødtekst (Calibri)

Sykehuset Telemark HF og Fagforbundet

B-dels overenskomst, gjeldende fra 01.05.2016. Nytt punkt 4.7 gjeldende fra 01.05.21

Side 3

SH BA

Tilbud 4, fase 3, 4.11.21 kl 18.30 – Fagforbundet

I potten fratrekkes kostnader knyttet til endring av ubekvemstillegg og kostnader knyttet til tillegg som er gitt iht. protokoll datert 26. oktober 2020 pkt. IV (kompetansetillegg).

Partene er innforstått med at det etter dette er kr. 3 422 209,- til disposisjon.

Ved fordeling av individuelle tillegg skal det gjøres slike prioriteringer:

1. Ledere på nivå 4, 5 og assisterende enhetsledere gis et tillegg på kr. 15 000,-
2. I avdeling renhold og tekstil, gis stedfortredende ledere på nivå 4,5 og teamledere et tillegg på kr. 10 000,-
3. De med anvendt relevant videre- og etterutdanning i tråd med helseforetakets kompetansebehov. Tillegg kan gis etter følgende skala:
 - 60 studiepoeng/fagskolepoeng kr. 20 000,-
 - 30 studiepoeng/fagskolepoeng kr. 10 000,-
 - 15 studiepoeng/fagskolepoeng kr. 5 000,-

Tillegg etter dette punkt skal komme i tillegg til sentralt avtalt minstelønn og senere minstelønnsendringer.

4. Alle i ambulanseavdelingen med paramedicutdanning (minst 60 stp.) sikres et tillegg på kr. 20 000,-. De som allerede har dette tillegget, gis ikke ytterligere kr. 20.000,-. De som har kr. 15.000, gis ytterligere kr. 5.000,-. Til sammen kr. 20.000,-.
5. Saksbehandlere ved HR-avdelingen og ved regnskapsavdelingen gis et tillegg på kr. 15 000,-
6. TKH-instruktører (Terapeutisk konflikthåndtering) gis et tillegg på kr. 15 000,-
7. For arbeid i tidsrommet kl 2100 – vaktens slutt skal nattillegget for sykepleiere utgjøre 29 %. Tillegget gis med virkning fra 1.10.21.
8. Fordeling av den resterende summen i potten er beregnet til kr 1 785 000,- og fordeles med samme beløp pr. årsverk til Fagforbundet sine medlemmer, det vil si kr 1.607 per årsverk.

Tillegg etter ovenstående, gis forholdsmessig til deltidsansatte.

Vedrørende endring av godtgjøring for ubekvemstillegg:

Arbeidsgiver viser til pkt. III i protokoll fra A 2 forhandlinger mellom Spekter og LO/Stat datert 25. juni 2021. Endringer i ubekvemstillegg er inndelt i to forskjellige datoer, hvor det gis nye satser fra hhv. 1.10.2021 og 1.1.2022. Det har vist seg at dette vanskelig lar seg gjennomføre i praksis. Den

SH [Signature]

forhøyede sats vil derfor gjøres gjeldene fra 1.10.2021. Dette belastes ikke 2021-oppgjøret for Fagforbundet.

Følgende skal inn i B-overenskomsten:

Med virkning fra 1. mai 2021 gis det følgende tillegg for fagarbeider med tilleggsutdanning fra fagskole:

For 60 studiepoeng/fagskolepoeng kr. 20 000,-

For 30 studiepoeng/fagskolepoeng kr. 10 000,-

Videreutdanningen skal være relevant for stillingen.

Tilleggene inngår i den enkeltes grunnlønn, og skal ikke reduseres ved endringer i minstelønnen for stillingen.

HL 4.11.21

st BJ.