

# Protokoll

Fra lønnsforhandlingen mellom Bring Transportløsninger AS og Fagforbundet 2. mai 2022.

Fra Bring Transportløsninger AS:

Gunnar Røen  
Anja Fjellheim  
Berit Nesheim Hægeland

Fagforbundet Post og finans:

Gerd Øiahals  
Cathrine Ertsås  
Odd Arne Hartvigsen  
Jacqueline Hopkinson  
Marius Weisæth

## Resultat B-delsforhandlingene 2022 Bring Transportløsninger AS

Etter forhandlinger er partene enige om:

Det gis et generelt tillegg på kr 16 500 pr år for ansatte på timelønn eller månedslønn  
For deltidsansatte gis tilleggene forholdsmessig ut ifra stillingsprosenten.

Døgnsatsene justeres og endres til følgende felles sats:

- Ansiennitet fra 0-3 år justeres fra kr 2.055,- pr døgn til kr 2.135,- pr døgn
- Ansiennitet fra 3-8 år justeres fra kr 2.107,- pr døgn til kr 2.187,- pr døgn
- Ansiennitet over 8 år justeres fra kr 2.241,- pr døgn til kr 2.321,- pr døgn.

Turlønn justeres fra kr.204,- til kr.212,-.

Ubekvem arbeidstid

Kveldstillegg justeres fra kr 13,- til kr 15,-

Natt tillegget justeres fra kr 32,- til kr 35,-

Minstelønnsatsene reguleres opp

fra kr.188,00 pr time for sjåfører til kr. 200,- pr time

fra kr.190,00 pr time for øvrige stillinger til kr.203,- pr time

Tilleggene gjelder fra 1.4.22 og inkluderer resultatet fra A-delsforhandlingene.

### Til Protokollen

#### Partssammensatt arbeid

Det skal etableres et partssammensatt arbeid som skal fremlegge en plan med mål om å øke andelen fagbrev i selskapet. Ytterligere skal partene gjennomføre en konsekvensutredning av Tariff-festet pensjon, samt se på en modell for kompensering av erfaring/ansiennitet i lønn. Herunder også differensiering av sjåfør og yrkessjåfør.

Arbeidet starter opp etter hovedoppgjøret 2022 med frist 1.februar 2023.

### **Endringer i Overenskomsten Del B**

Overenskomsten som gjaldt mellom partene pr 31.3.2022 gjøres gjeldende for perioden 1.4.2022 til 31.3.2024 med de endringer som fremgår nedenfor.

#### **3.1. Lønnsfastsettelse**

Minimumslønn ved denne tariffavtalens inngåelse utgjør

- Kr.188,00 pr time for sjåførere

**Endring:** kr. 200,00 pr time for sjåførere

- Kr 190,00 pr time for øvrige stillinger

**Endring:** Kr 203,00 pr time for øvrige stillinger

#### **Tilføyelse nytt pkt:**

- 6.1.2 Men begrepet «lønn» undersykdom, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade menes den lønn, uavhengig av folketrygdlovens inntektsbegrensninger, som vedkommende til enhver tid har krav på i sitt ansettelsesforhold, inklusiv lønsmessige tillegg etter oppsatt arbeidsplan.

#### **7.1.1 Morgen og ettermiddagstillegg**

For ordinært arbeid mellom kl 06.00 – 07.00 og 17.00-21.00 et tillegg på kr 13,- pr time.

For sjåførere gis tillegget fra kl.19.00.

**Endring:**

Kr 15,- pr time

#### **7.1.2 Natt og helg**

For ordinært arbeid i tidsrommet kl. 21.00 – kl.06.00 mandag – fredag, lørdag og søndag til kl.24.00, betales et tillegg på kr.32,- pr time.

**Endring:**

Kr 35,- pr time

#### **Tilføyelse nytt pkt:**

##### **7.3.4. Læringsveiledere**

Det kan etter individuell avtale gis et tillegg som læringsveileder kr.1.000,- pr måned.

Tillegget gis tidsbegrenset iht utførelse og ansvar i rollen. Tillegget gis ikke til ledere.

Roller tildeles etter samråd med HR-læringsveileder og leder.

**Tilføyelse nytt pkt:**

- 11 Lønn under militærtjeneste og sivil tjenesteplikt  
Arbeidstakere med mer enn 6 mnd sammenhengende tjeneste i virksomheten, skal være sikret lønn under repetisjonsøvelse. Når repetisjonsøvelsen varer mer enn en uke, skal det gjøres fradrag i den sivile lønn for lønn og annen godtgjørelse fra det offentlige

**Tilføyelse nytt pkt:**

- 12.1. Sykepermisjon uten lønn  
I tillegg til perioden hvor det ytes sykelønn jfr §8.1.1 gis arbeidstaker permisjon uten lønn på grunn av sykdom inntil 1 år. Forutsetningen for permisjon er at arbeidstakeren i samarbeid med arbeidsgiver/NAV utarbeider og følger opp en handlingsplan for permisjonsåret med sikte på å komme tilbake i arbeid. Permisjonen gis i den lengde det er definerte planer for.

**Tilføyelse nytt pkt:**

- 12.2. Lønn under sykdom, fødselspenger, svangerskapspenger og adopsjonspenger.  
Når en som ansatt og har tiltrådt stilling i virksomheten er borte fra arbeidet med rett til sykepenger, fødselspenger, svangerskapspenger eller adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal arbeidsgiver forskuttere full lønn i sin heltids eller deltidstilling, uten hensyn til bestemmelsene om inntektsbegrensning (G-begrensningen)  
Dette gjelder også ved fravær med rett til omsorg/pleiepenger i forbindelse med kronisk sykt eller funksjonshemmet barn.

13. Kompetanseutvikling  
Bedriften skal synliggjøre framtidig kompetansebehov og drøfte med tillitsvalgte hvordan behovet i størst mulig grad kan ivaretas gjennom interne kompetansetiltak.

**Endres første avsnitt:**

Partene skal årlig drøfte plan for kompetanseutvikling jamfør virksomhetens strategiske planer, gjennomføring og kostnadsdekning av denne.

**Tilføyelse nytt pkt:**

- 15 Omplussing  
Ved omplassering til annet, evt. lavere lønnet stilling – grunnet sykdom, skade, innskrenkning eller andre forhold som ikke skyldes arbeidstakeren, skal arbeidstakeren som hovedregel beholde sin lønnplassering som en personlig ordning.

For Bring Transportløsninger AS

For Fagforbundet

---

Gunnar Røen

---

Odd Arne Hartvigsen