

Bring Home Delivery Norge AS

Østre Aker vei 264
NO-0977 OSLO

Dato:
6. mai 2022

Protokoll

Fra Forhandlingene mellom Bring Home Delivery Norge AS og Fagforbundet,
6.mai 2022

Tilstede fra Bring Home Delivery Norge AS:

- Rune Berg
- Berit Hægeland
- Karin Kruse (referent)

Tilstede fra Fagforbundet:

- Gerd Øiahals
- Cathrine Ertsås
- Marianne Tømte
- Jacqueline Hopkinson
- Marius Weisæth

Forhandlingene ble ledet av daglig leder Rune Berg, Bring Home Delivery Norge AS.

Etter forhandlingene ble partene enige om følgende:

Økonomiske Forhold

- Det gis et årlig generelt tillegg fra 01.04.2022 for alle på kr 17,200.-, tillegget inkluderer alle tillegg gitt i A-delen. Lønnstilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.
- Tillegget for fagbrev økes til 18,600.- per år
- Det settes av en justeringspott på 12,000.-

RB

30

Endringer i Overenskomsten Del B

Nytt punkt 3.2

Lønnsmodell for hjelpemann og sjåfør klasse C.

Hjelpemann:

År	Yrkes ansiennitet			
	0	1	2	4
Timelønn	180	183	186	190

Sjåfør kl. C:

Stillingstittel	Lønn pr time	Kommentarer
Sjåfør kl. C	Kr. 200,00 – 250.00	

Bedrift ansiennitet

År		
Tillegg	4 kroner	8 kroner

Nytt punkt 6.2

Med begrepet "lønn" under sykdom, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspolis og yrkesskade menes den lønn, uavhengig av folketrygdlovens inntektbegrensninger, som vedkommende til enhver tid har krav på i sitt ansettelsesforhold, inklusiv lønsmessige tillegg etter oppsatt arbeidsplan.

Punkt 9 Diett og andre godtgjørelser på tjenestereiser

Diett og andre godtgjørelser dekkes etter statens reiseregulativ innenlands og utenlands.

Diett og andre godtgjørelser for tjenestereiser utover 7 dager avtales med daglig leder og HR sjef.

Nytt punkt 10

10.1 Lønn under sykdom, fødselspenger, svangerskapspenger og adopsjonspenger.

Når en som ansatt og har tiltrådt stilling i virksomheten er borte fra arbeidet med rett til sykepenger, fødselspenger, svangerskapspenger eller adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal arbeidsgiver forskuttere full lønn i sin heltids eller deltidsstilling, uten hensyn til bestemmelsene om inntektbegrensning (G-begrensningen). Dette gjelder også ved fravær med rett til omsorg/pleiepenger i forbindelse med kronisk sykt eller funksjonshemmet barn.

10.2. Sykepermisjon uten lønn

I tillegg til perioden hvor det ytes sykelønn kan arbeidstaker gis permisjon uten lønn på grunn av sykdom inntil 1 år. Forutsetningen for permisjon er at arbeidstakeren i samarbeid med arbeidsgiver/NAV utarbeider og følger opp en handlingsplan for permisjonsåret med sikte på å komme tilbake i arbeid. Permisjonen gis i den lengde det er definerte planer for.

10.3 Lønn under militærtjeneste og sivil tjenesteplikt

Arbeidstakere med mer enn 6 måneder sammenhengende tjeneste i virksomheten, skal være sikret lønn under repetisjonsøvelse. Når repetisjonsøvelsen varer mer enn en uke, skal det gjøres fradrag i den sivile lønn for lønn og annen godtgjørelse fra det offentlige.

RB

Nytt punkt 11 Omplussing

Ved omplassering til annet, evt. lavere lønnet stilling – grunnet sykdom, skade, innskrenkning eller andre forhold som ikke skyldes arbeidstakeren, skal arbeidstakeren som hovedregel beholde sin lønnsplussing som en personlig ordning.

Ny setning Punkt 12. Kompetanseutvikling

Partene skal årlig drøfte plan for kompetanseutvikling i tråd med virksomhetens strategiske planer, herunder gjennomføring og kostnadsdekning av denne.

Nytt punkt 14 Hjemmekontor

Dersom arbeidsgiver ønsker å tilby hjemmekontor fremgår omfang og vilkår i særavtale. Hjemmekontor skal være frivillig og avtales skriftlig med den enkelte. Ved bruk av hjemmekontor skal overenskomstens regler følges.

Annet til Protokollen

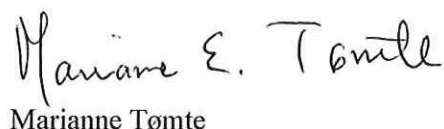
Det referatføres at det skal lages en særavtale om hjemmekontor.

Bring Home Delivery Norge AS



Rune Berg

Fagforbundet



Marianne Tømte