

Protokoll

Fra forhandlinger mellom Bring Warehousing AS og Fagforbundet 4. mai 2022.

Tilstede fra Bring Warehousing AS: Stefan Einarsson
Kristine Breivik Olavson
Tore Nerland

Tilstede fra Fagforbundet: Gerd Øiahals
Jacqueline Hopkinson
Adel Hadi
Marius Weisæth
Cathrine Ertsås
Gry Jansen
Frank Hennie

Resultat B-delsforhandlingene 2022 Bring Warehousing AS

Det gis et generelt årlig tillegg for alle på kr. 16.000,- inkludert alle tillegg gitt i A-delen.

Det er i tillegg avtalt:

- lørdags- og søndagstillegg økes med kr. 5,- pr time.
- alle lagermedarbeidere som er medlemmer i Fagforbundet med ansiennitet fra 2010 og tidligere, og årslønn under kr. 450.000,- får ekstra årlig tillegg på kr 4.000,-

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Alle endringer gjelder fra 01. april 2022.

Endringer i Overenskomsten Del B

Overenskomsten som gjaldt mellom partene pr 31.3.2022 gjøres gjeldende for perioden 1.4.2022 til 31.3.2024 med de endringer som fremgår nedenfor.

Endret punkt

3.1. Ansiennitetsstigen med justering fra og med 01.04.2022.

Lager- og terminalarbeidere:

Ansiennitet	Årslønn (100%)
0 - 1 år	380.000.-
1 - 2 år	384.875.-
2 - 4 år	389.750.-
4 - 6 år	399.500.-
over 6 år	409.250.-


Adel Hadi

Driftscoordinatorer:

Ansiennitet	Årslønn (100%)
0 - 2 år	438.500.-
2 - 4 år	448.250.-
4 - 6 år	458.000.-
over 6 år	467.750.-

Lønn til unge arbeidstakere:

16-17 år: er lønnen satt til 80% av begynnerlønn

17-18 år: er lønnen satt til 90% av begynnerlønn

§ 2 ARBEIDSTID

Nye punkter

2.1.1 Eventuell gjennomsnittsberegning av arbeidstiden skal skje etter AML bestemmelser.

2.1.2 Turnus/skiftarbeid skal drøftes med tillitsvalgte.

2.1.3 Når arbeidet utføres på forskjellige tider av døgnet, skal det utarbeides arbeidsplaner som viser den ansattes arbeidstid- og fritid.

Endret punkt

2.4.1

For arbeid i perioden på lørdag fra kl.00.00 til kl.24.00 gis kr. 25,- pr klokke time.

For arbeid i perioden på søndag kl.00.00 til kl.24.00 gis kr. 35,- pr klokke time.

Tilleggene utbetales i tillegg til godtgjørelse etter pkt 2.3.1 og 2.3.3. Tilleggene utbetales ikke i tillegg til forhøyet overtidsbetaling i § 5.

§ 3 LØNNBESTEMMELSER

Nytt punkt

3.1.1 Lønn - definisjoner, reguleringer og utbetaling

Med begrepet "lønn" under sykdom, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade menes den lønn, uavhengig av folketrygdlovens inntektbegrensninger, som vedkommende til enhver tid har krav på i sitt ansettelsesforhold, inklusiv lønsmessige tillegg etter oppsatt arbeidsplan.

Endret punkt

§ 12 PENSJON

Selskapet har en innskuddsordning for sine ansatte. Innskuddssatsene skal være 5% av

pensjonsgrunnlaget inntil 7,1 G og 8% av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1 G og 12 G.

Medlemmene betaler en egenandel av innskuddet til spareordningen tilsvarende 2% av pensjonsgivende lønn.

Nytt punkt

§ 15 KOMPETANSEUTVIKLING

Partene skal årlig drøfte plan for kompetanseutvikling jamfør virksomhetens strategiske planer, gjennomføring og prinsippene for kostnadsdekning av denne.

Nytt punkt

§ 16 KONTROLL- OG REGISTRERINGSSYSTEMER

Alle tiltak som innebærer registrering og lagring av sensitive personopplysninger, eller individuelle arbeidsprestasjoner, skal avtales i egen særavtale.

Til protokollen

Det referatføres at det skal lages en særavtale som skal benyttes ved omstilling.

Bring Warehousing AS

Fagforbundet


Stefan Einarsson


Adel Hadi