

PROTOKOLL

År 2022, den 19. og 20. mai ble det gjennomført tvungen meklings revisjon av Frisøroverenskomsten mellom NHO Service og Handel og Fagforbundet

Til stede:

For Fagforbundet: Stein Gulbrandsen, Vivian Jacobsen, Magnus Langstrand, Fredrik Lygre, Kristin Bakker, Jeanette Bjørnstøl Tashev, Monica Syvertsen og Ingvild Hunsrød

For NHO Service og Handel: Sigbjørn Mygland, Benedicte Prøis, Anna Hjelle, Elisabeth Marie Haare Arctander, Anne Mari Halsan, Espen Sævold, Kai Ytredal, Jørn Inge Næss, Linn Veronica Hansen, Lars Terje Skjæveland, Trude Hov Sørensen og Annemieke Nesse

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

§ 1

Nytt tredje ledd i § 1 skal lyde som følger:

"Dersom denne tariffavtale gjøres gjeldende for nye arbeidsplasser/bedrifter, skal eventuelle endringer i lønns- og arbeidsvilkår drøftes og det skal føres referat fra drøftingene."

§ 4-1

Bestemmelsen skal endres som følger:

"Den ordinære arbeidstid må ikke overstige 9 timer per dag eller gjennomsnittlig 37,5 timer per uke. Det anbefales at den ukentlige arbeidstid fordeles på 5 dager. Den ukentlige og daglige fritid, plassering av hvile- og spisepauser samt krav til spiserom gjennomføres i samsvar med bestemmelsene i AML §§ 10-8 og 10-9. Gjennomsnittsberegning av arbeidstid kan avtales, jf. AML § 10-5."

§ 4-2

Det skal gjøres følgende formateringsendring (kursiv) i bestemmelsen:

"Bedriftens arbeidsplaner må åpne for at alle ansatte skal ha fri minst tredje hver lørdag."

Ny § 4-4:

Dagens § 4-4 erstattes fullt ut med følgende:

"Partene er enige om at forutsigbarhet i arbeidsforholdet er viktig. Dette betyr blant annet at endring av arbeidsplaner begrenses mest mulig. Dersom arbeidstakerne arbeider til ulike tider på døgnet, skal det utarbeides en arbeidsplan i henhold til AML § 10-3."

Ny § 4-6

Ny § 4-6 skal lyde som følger:

"Arbeidsoppgaver som pålegges utført før eller etter bedriftens åpningstid skal regnes som arbeidstid og lønnes jf. lønnsdefinisjonen i § 6."

§ 5.1 – Tillegg for ubekvem arbeidstid

Bestemmelsen skal endres som følger:

"Faglærte, ufaglærte og lærlinger som skal arbeide etter henholdsvis kl. 19:00 på hverdager og kl. 15:00 på lørdager tilstås et ekstra tillegg per time, jf. lønnsdefinisjon i § 6.

Tilleggene for ubekvem arbeidstid skal reguleres med konsumprisindeksen, ved oppgjøret 2020 2022 endres satsene til: kr ~~37,00~~ 40,00 per time for faglærte og ufaglærte frisører og kr ~~30,00~~ 32,00 per time for hjelpearbeidere og lærlinger. Satsene gjelder fra 1.4.2020."

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 4,00 for alle med virkning fra 1.6.2022. Satshevingene etter § 7 nedenfor inkluderer det generelle tillegget.

§ 7 - Lønnsbestemmelser

Bestemmelsen skal endres som følger:

"[...]"

7.1 Følgende minstelønnssetter gjelder fra ~~1.4.2020~~ 1.6.2022:

7.2 Frisøransatt uten svennebrev: kr 158,- per time

7.3 Frisør med norsk svennebrev eller EU-sertifikat:

Mellom 0 og 2 års ansiennitet i faget: kr 175,- per time

7.4 Mellom 2 og 5 års ansiennitet i faget: kr 181,- per time

7.5 Mellom 5 og 10 års ansiennitet i faget: kr 191,- per time

7.6 Mer enn 10 års ansiennitet i faget: kr 208,- per time

Det generelle tillegg sikres gjennom en økning av fast lønn eller som økning i priser som sikrer økning av provisjonslønnen tilsvarende det generelle tillegget. Bedriften skal redegjøre for medlemmene i virksomheten hvordan det generelle tillegget er gitt."

Ny § 9.9

Ny § 9.9 skal lyde som følger:

"Arbeidsgiver gir fri med lønn for å ta svennebrev og tverrfaglig prøve i frisørfaget. Dette gjelder selve eksamensdagen."

§ 10.1 - Godtgjørelse/lønn for helligdager og høytidsdager

Bestemmelsen skal endres slik:

"Godtgjørelse regnes ut fra lønnsberegning fra de siste 12 måneders grunnlag. *Ved stillingsendring regnes godtgjørelse fra endringstidspunktet.*

(Se lønsdefinisjonen under § 6)"

§ 10.2 - For kurs/etterutdanning/perfeksjonering

Bestemmelsen skal endres slik:

"I arbeidstiden utbetales lønn beregnet på samme måte som under § 10.1.

Arbeidsgiver skal legge til rette for at arbeidstaker gis mulighet for faglig og personlig utvikling. *Arbeidstaker plikter å medvirke til dette.*

Utenfor arbeidstiden avspaseres time for time. Det henvises til HA kap. 18."

§ 11

Bestemmelsens overskrift skal endres slik:

**"Lønn ved sykdom. ~~jf. lov om folketrygd kapittel 8 og annet~~
lovlig fravær"**

§ 13.1 – Drøftinger

Bestemmelsen skal endres som følger:

"De lokale parter avholder minst en gang per år lønnspolitisk drøftingsmøte som blant annet kan omfatte:

- erfaringer fra tidligere lokale forhandlinger
- kompetansegivende etter- og videreutdanning og kurs
- fremtidsutsikter og prisfastsetting
- økonomisk situasjon for bedriften
- hvis bedriften har lørdagsåpent, skal arbeidsgiver avtale fritidskompensasjon med de ansatte
- det skal føres protokoll fra møtene, med underskrift fra begge parter.

Denne listen er ikke uttømmende."

§ 13.2.1 - Lønnsforhandlinger

Følgende tekst inntas som nytt avsnitt én:

"De tillitsvalgte skal på forespørsel, og kun for eget bruk innenfor bedriften, få utlevert informasjon om og få en gjennomgang av:

- *Bedriftens regnskap*
- *Individuelle lønninger for forbundets medlemmer ved bedriften*
- *Eventuelle andre lønnsopplysninger som partene blir enige om.*

[...]"

§ 13.2.2

Følgende tekst skal tas inn i bestemmelsen som et nytt tredje ledd:

"Bedrifter med tariffavtale skal innen 15. november hvert år rapportere resultatet av lokale forhandlinger til NHO Service og Handel."

§ 20.5

Bestemmelsen skal endres som følger:

"Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll hos tannlege, lege, fysioterapeut, kiropraktor og spesialister. Dette gjelder når det er umulig å få time utenom arbeidstiden eller dersom utsettelse av tildelt time vil medføre lang ventetid og/eller forverring av skade/sykdom."

Protokolltilførsel 4

Følgende tekst skal erstatte dagens protokolltilførsel 4:

"Partene er enige om å gjenoppta nedsette et utvalg som utarbeider om utarbeidelsen av en veileder om hvordan arbeidsplaner skal settes opp og praktiseres etter arbeidsmiljølovens bestemmelser. Veilederen skal presenteres på et felles seminar for både arbeidsgivere/daglige leder og tillitsvalgte. Arbeidet skal avsluttes innen 31. desember 2016 1. april 2023."

Andre bestemmelser til protokollen

- Partene er enige om å nedsette et utvalg som i tariffperioden utreder forskjellige lønnsmodeller i frisørbransjen, herunder høyere fastlønn og kollektiv provisjon.
- Det skal skrives en informativ artikkel/nyhetsbrev til NHO Service og Handels medlemsbedrifter om arbeidsmiljøloven § 14-1. Denne skal meddeles Fagforbundet så fort som mulig og senest 1. november 2022.
- Partene er enige om at det nedsettes en arbeidsgruppe som i fellesskap skal utarbeide en veileder om gjennomføring av lokale forhandlinger. Frist for utarbeidelse er 15.09.2022.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, tillegg for ubekvem arbeidstid mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Vedtakelsesfrist settes til 10.06.2022 kl. 15.00.

Signaturside følger

Signaturside

Oslo 20. mai 2022

Forhandlingsleder Fagforbundet
Stein Gulbrandsen

Forhandlingsleder NHO SH
Sigbjørn Mygland
