

## PROTOKOLL

År 2022, 19.04., 25.04., 2.05., 3.05. og 4.05., ble det gjennomført forhandlinger mellom Sophies Minde Ortopedi AS på den ene side og Fagforbundet på den annen side. Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i hovedavtalen, samt protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene vedr. revisjon av overenskomstene i Spekter-områdene.

Til stede:

Fra Sophies Minde Ortopedi AS

Gunn Berthelsen, adm. direktør  
Rannveig Strøm, HR-leder

Fra Fagforbundet

Lasse Kristiansen, tillitsvalgt sentralt  
Henrik Strømsjordet, tillitsvalgt lokalt

Partene kom til enighet.

### Overenskomst del B

Det gjøres følgende endringer i del B:

- §4 – Arbeidstid - Nytt avsnitt 2: *Viser i tillegg til skriftlig avtale med tillitsvalgte vedr. gjennomsnittsberegning av arbeidstid.*
- §16 – Pensjon – Ny tekst avsnitt 1: *De ansatte ved Sophies Minde Ortopedi AS er fra 1.01.2019 tilknyttet selskapets til enhver tid gjeldende innskuddspensjonsordning.*
- §16 – Pensjon – Avsnitt 2 utgår.

Revidert B-del vedlegges.

### Lønn

- Det gis et generelt tillegg på kr 12.570,- pr. år. Tillegget inkluderer sentralt avtalt tillegg.
- Tillegget er bruttotillegg og gis med virkning fra 1.04.2022. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.
- Det settes av et beløp på kr 136.900,-, til lønnsjusteringer som følge av justerte satser i særavtale, og ekstra tillegg til ansatte med årslønn under kr 425.000,-, med virkning fra 1.04.2022.
- Det settes av et beløp på kr 156.939,-, til individuelle lønnsjusteringer med virkning fra 1.04.2022.
- Minstesatsene i lønnsstige for ortopediteknikere (særavtale – 0-3 år) økes med hhv. kr 35.500,- / kr 45.400,- /kr 55.300,- / kr 65.200,-. Satsene justeres med virkning fra 1.04.2022

Oslo, den 13. mai 2022

For Sophies Minde Ortopedi AS



For Fagforbundet



*Protokolltilførsel:*

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå og vurdere selskapets lønnspolitikk og lønnssystem. Utvalget skal legge til grunn selskapets strategi og kompetansebehov, samt se til andre Spekter-virksomheters lønnssystem. Arbeidet ferdigstilles innen 31.03.2023. Evt. endringer med bakgrunn i dette arbeidet kan protokolleres i forbindelse med mellomoppgjøret 2023, og implementeres i forbindelse med neste revisjon i 2024.

For Sophies Minde Ortopedi AS



For Fagforbundet

