

Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10

Den 3. mai 2022 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og

- Fagforbundet
- Fellesorganisasjonen
- EL og IT Forbundet
- Creo

Vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10.

Tilstede i ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Marte Båtstrand
Rikke C. Ringsrød
Hilde B. Christiansen
Janne Gamst-Andersen
Ida Kinn
Merete Longva Lindland
Venke Ingeberg Ringstad
Elin Dalen
Emily Sandnes
Line Spiten

For LO forbundene:

Sissel Hallem
Camilla Fosse
Kai Nygård
Roar Skogøy
Reidunn Wahl

Partene er enige om å prolongere de sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 10 for overenskomstperioden 2022 - 2024.

Overenskomstens del A1, slik den er avtalt i overenskomstområde 10, skal også gjøres gjeldende for overenskomstområde 11 samt for Hemit HF som i protokoll datert 5. og 6. april 2022 ikke er områdeplassert.

Partene er enige om en redaksjonell gjennomgang av protokollene fra forhandlinger om sosiale bestemmelser A1 for område 10 med sikte på at henvisninger mv. er i tråd med det partene har avtalt. Arbeidet gjennomføres i perioden frem til sentrale avsluttende forhandlinger. Arbeidsgiver oversender avtaleutkast til redigering for område 10.

For Spekter-Helse


Rikke Ringsrød

For forbundene i LO


Kai Nygård

Til protokollen

I

Partene er enige om å videreføre det partssammensatte samarbeidsutvalget som arbeider med alle sider av helseforetakenes pensjonsforhold.

Utvalget skal bestå av to representanter fra hver av hovedorganisasjonene (LO, YS, SAN, Unio, Akademikerne) samt inntil ti representanter fra Spekter og helseforetakene/de regionale helseforetakene. Spekter leder og er sekretariat for utvalget.

Utvalget skal være et forum for drøftelser og gjensidig utveksling av synspunkter. Utvalget skal ikke overta tariffpartenes oppgaver. Hovedfeltene for utvalgets arbeid vil omfatte både langsiktige og kortsiktige forhold knyttet til:

- Innhold/pensjonsytelser
- Organisering og forvaltning
- Økonomi og finansiering
- Endringer i aktuell lovgivning

Utvalget bestemmer selv nærmere innhold og temaer som er gjenstand for utvalgets behandling. Partene forutsetter at pensjonstemaer som bringes inn i tariffoppgjør, på forhånd bør tas opp i utvalget.

Arbeidet gjennomføres under forutsetning av at arbeidsgivers frys av de ansattes pensjonsforhold videreføres, i tråd med etablert praksis og med mindre partene er enige om noe annet, fram til 30.04.24.

Virksomhetene i område 10 har offentlig tjenestepensjonsordning med tilknyttet AFP-ordning.

II

Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll.

III

M.h.t. vilkår for medlemskap i pensjonsordningen skal, fra andre kvartal 2013, alle arbeidsforhold i helseforetakene sees under ett.

IV

Ordningen med pensjonistavlønning videreføres.

Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 13

Den 3. mai 2022 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og

- Fagforbundet/Creo/Norsk Manuellterapeutforening
- Fellesorganisasjonen

Vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 13.

Tilstede i ett eller flere møter:

For Spekter:

Rikke C. Ringsrød
Hilde B. Christiansen
Janne Gamst-Andersen
Ida Kinn
Merete Longva Lindland
Venke Ingeberg Ringstad
Marte Båtstrand
Elin Dalen
Emily Sandnes
Line Spiten

For LO forbundene:

Sissel Hallem
Kai Nygård
Camilla Fosse
Roar Skogøy
Reidunn Wahl

Partene er enige om å prolongere de sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 13 for overenskomstperioden 2022 – 2024.

Partene er enige om en redaksjonell gjennomgang av protokollene fra forhandlinger om sosiale bestemmelser A1 for område 13 med sikte på at henvisninger mv. er i tråd med det partene har avtalt. Arbeidet gjennomføres i perioden frem til sentrale avsluttende forhandlinger. Arbeidsgiver oversender avtaleutkast til redigering for område 13.

For Spekter


Rikke C. Ringsrød

For forbundene i LO


Kai Nygård

Til protokollen:

I

Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll.

II

Gjeldende tjenstepensjonsordning og AFP ordning videreføres og fryses, i tråd med etablert praksis, inntil 30.04.2024. Endringer som eventuelt blir gjort i disse ordningene vil få virkning for sykehuset, jf. protokoller fra innledende sentrale forhandlinger. Eventuelle endringer gis virkning fra det tidspunkt det foretas endringer i disse ordningene.

III

Ordningen med pensjonistavlønning, slik den er avtalt i overenskomstområde 10, kan også praktiseres i overenskomstområde 13.

IV

Bestemmelsene i pkt. 9 Ferie er ikke til hinder for at feriepengene utbetales på et tidligere tidspunkt enn fastsatt.